Ta kontroll över de psykosociala riskerna!

ARBETSGIVAREN SKA identifiera, bedöma och hantera skadlig psykosocial belastning på arbetsplatsen på samma sätt som fysisk belastning.

PSYKOSOCIAL BELASTNING på arbetsplatsen kan till exempel orsakas av brådska, skiftarbete, dåligt ledarskap och bristfällig informationsgång, arbetsredskap som inte fungerar och bristfälliga anvisningar, brister i arbetsförhållandena samt sjukfrånvaro och förändringar som berör personalen. De psykosociala belastningsfaktorerna är kopplade till arbetet, arbetsorganisationen eller arbetsförhållandena oberoende av vem som utför arbetet.

Den psykosociala belastningen på arbetsplatsen kan minskas till exempel genom

1.
Gott samarbete, gott ledarskap och fungerande informationsgång

2.
Rättvis och likvärdig behandling av personalen

3.
Goda arbetsförhållanden samt maskiner och utrustning som fungerar



Diskutera de psykosociala belastningsfaktorerna tillsammans på arbetsplatsen och behandla åtgärder för att förebygga belastningsfaktorerna i arbetar-skyddskommissionen och i riskbedömningen!

SEL