

Sairausajan palkanmaksuun liittyviä oikeustapauksia

SEL:n luottamushenkilöpäivät
Scandic Rosendahl, Tampere 26.–27.9.2026

Kai Laaksonen



SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO



Oikeuden tuomiot

1. Osasairauspäivärahalla työskentelevä työntekijä sairastuu eri sairauteen
2. Työntekijä osallistuu heti sairausajan jälkeen urheilukilpailuun
3. Työntekijän lemmikkieläin menehtyy ja hän jää sairausajalle
4. Työntekijä sairastuu alle kuukauden pituisen työsuhteensa aikana ja sama sairaus jatkuu yli tämän yhden kuukauden, jolloin alkaa palkanmaksuvelvoite



Työssä osasairauspäivärahalla

- Työntekijä työskentelee osasairauspäivärahalla osan päivästä ja tältä ajalta työnantaja maksaa palkkaa ja lisäksi hän sairastaa osan päivästä ja tältä ajalta Kela maksaa osasairauspäivärahaa.
- Työntekijällä on sairauspoissaolotodistus sairaudestaan.
- Tällaisessa tilanteessa työntekijä sairastuu eri sairauteen kuin mistä hänellä on sairauspoissaolotodistus.
- Työnantaja väittää, että sen ei tarvitse maksaa työntekijälle palkkaa tästä uudesta eri sairaudesta. Työntekijälle on jo aikaisemmin kirjoitettu sairauspoissaolotodistus, joka on voimassa. Työntekijä ei ole välissä ollut yhtä päivää työkykyisenä töissä.



Oikeuden tuomio

- Työnantajan väite on, että koska työntekijällä on edellisestä sairaudesta sairauspoissaolotodistus koko ajan voimassa, niin työntekijä ei ole työkykyinen.
- Työntekijä on kuitenkin työkykyinen, koska hän on töissä osan aikaa päivästä tehden töitä.
- Lisäksi työntekijää ei voi laittaa sairauden takia huonompaan asemaan kuin muita osa-aikaisia työntekijöitä.
- Kysymyksessä on ennen kaikkea yhdenvertaisuus. Osasairauspäivärahalla työtä tekevää osa-aikatyöntekijää ei voi laittaa sairauden takia heikompaan asemaan kuin muita osa-aikaisia työntekijöitä.



Sairauden jälkeen urheilukilpailuihin

- Työntekijä on sairaana sairausajalla poissa töistä ja heti sairausajan jälkeen hän osallistuu urheilukilpailuun.
- Työnantaja väittää, että työntekijä ei ole voinut olla sairas, koska hän pystyy osallistumaan heti sairausajan jälkeen seuraavana päivänä urheilukilpailuun.



Oikeuden tuomio

- Työnantajan väite on, että työntekijä ei ole ollut sairaana eikä työkyvytön tekemään työtä, koska työntekijä on heti samana päivänä, kun sairausaika on päättynyt, osallistunut urheilukilpailuun.
- Työntekijä on kuitenkin ollut sairas ja työkyvytön, koska työnantaja ei ole pystynyt todistamaan, että hän ei olisi ollut sairaana ja esimerkiksi treenannut sairaana ollessaan.
- Lisäksi ei ole todistettu, että työntekijän urheilukilpailu millään tavalla pitkittäisi hänellä ollutta sairautta.



Työntekijän lemmikki menehtyy

- Työntekijän lemmikkieläin menehtyi ja hän jää sairausajalle pois töistä.
- Työnantaja ei kuitenkaan pitänyt lemmikin kuolemaa hyväksyttävänä syynä poissaololle, vaan vaati työntekijää palaamaan töihin lääkärintodistuksesta huolimatta ja syytti häntä luvatta poissaolosta.



Oikeuden tuomio

- Työnantajan väite on, että työntekijä ei ole ollut sairaana eikä työkyvyttömänä, koska lemmikin menehtyminen ei aiheuta sairautta ja työkyvyttömyyttä.
- Työntekijä on kuitenkin ollut sairas ja työkyvytön, koska työnantaja ei ole pystynyt todistamaan, että työntekijä ei olisi ollut sairaana.
- Lisäksi lääkärintodistuksella on todettu sairaus ja työkyvyttömyys.



Työntekijän sairastuminen ennen palkanmaksuvelvoitetta

- Työntekijä sairastuu alle kuukauden pituisen työsuhteensa aikana, jolloin työnantajalla ei ole sairausajan palkanmaksuvelvoitetta.
- Sama sairaus jatkuu yli tämän yhden kuukauden, jolloin alkaa palkanmaksuvelvoite.
- Työntekijä ei ole tässä välissä työkykyisenä.



Oikeuden tuomio

- Työnantajan väite on, että työntekijän kuukauden mittaisen työsuhteen tullessa täyteen ja hänen siirtyessä sairausajan palkanmaksun piiriin, työntekijä ei ole kuitenkaan oikeutettu sairausajan palkkaan vaikka sairausaika jatkuu, koska hän ei ole ollut yhtä päivää välissä terveenä.
- Tessistä ei löydy tällaista työnantajan väittämää edellytystä sairausajan palkan maksamiselle.