

Kevään ja kesän työajat ja palkat

LEIPOMOALA

1. SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA

- Pitkäperjantai-, pääsiäis-, helatorstai- ja juhannusviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Vappuviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.

2. PALKKA

- Pääsiäislauantai ja juhannusaatto ovat työehtosopimuksen 28 §:n mukaisia vapaapäiviä.
- Mikäli em. päivinä työskennellään, maksetaan niistä kuukausipalkan lisäksi:
 - Peruspalkka, jos säännöllinen työaika on näillä viikoilla yli 32 tuntia
 - Aattolisä 100 %
 - Tehtyjä tunteja vastaava palkallinen vapaa-aika
 - Ennen kello 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100 %.
- Pitkäperjantai, I ja II pääsiäispäivä, helatorstai, vappu- ja juhannuspäivä ovat vapaapäiviä.
- Em. päivinä voidaan työntekijän suostumuksella teettää työtä viikkoyötyönä. Tällöin niistä on maksettava kuukausipalkan lisäksi:
 - Peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika ylittyy näillä viikoilla.
 - Sunnuntaityökorvaus 100 %.
 - Viikkoyötyökorvaus, joka on kahdeksalta ensimmäiseltä 50 %:a ja seuraavilta 100 %:a, jos työ on tehty viikkoyötyönä.
 - Lisäksi ennen kello 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100 %.

35 TUNNIN TYÖAIKAJÄRJESTELMÄ

1. SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA

- Pitkäperjantai-, pääsiäis-, helatorstai- ja juhannusviikon säännöllinen työaika on 28 tuntia.
- Vappuviikon säännöllinen työaika on 28 tuntia.

2. PALKKA

- Pääsiäislauantai ja juhannusaatto ovat työehtosopimuksen 28 §:n mukaisia vapaapäiviä.
- Mikäli em. päivinä työskennellään, maksetaan niistä kuukausipalkan lisäksi:
 - Peruspalkka, jos säännöllinen työaika on näillä viikoilla yli 28 tuntia.
 - Aattolisä 100 %.
 - Tehtyjä tunteja vastaava palkallinen vapaa-aika.
 - Ennen kello 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100 %.
- Pitkäperjantai, I ja II pääsiäispäivä, helatorstai, vappu- ja juhannuspäivä ovat vapaapäiviä.



- Em. päivinä voidaan työntekijän suostumuksella teettää työtä viikkoyötyönä. Tällöin niistä on maksettava kuukausipalkan lisäksi:
 - Peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika ylittyy näillä viikoilla
 - Pitkäperjantai-, pääsiäis-, helatorstai- ja juhannusviikoilla lisätyökorvaus on yksikertainen tuntipalkka viikkotunneilla 28–32.
 - Vappuviikon lisätyökorvaus on yksikertainen tuntipalkka viikkotunneilla 28–32.
 - Sunnuntaityökorvaus 100 %.
 - Viikkoyötyökorvaus on 32 viikkotunnin jälkeen kahdeksalta ensimmäiseltä 50 %:a ja seuraavilta 100 %:a, jos työ on tehty viikkoyötyönä.
 - Vappuviikon viikkoyötyökorvaus on 32 viikkotunnin jälkeen kahdeksalta ensimmäiseltä 50 %:a ja seuraavilta 100 %:a, jos työ on tehty viikkoyötyönä.
 - Lisäksi ennen kello 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100 %.

LIHA-ALA

1. SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA

- Pitkäperjantai-, pääsiäis-, helatorstai- ja juhannusviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Vappuviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.

2. ARKIPYHÄKORVAUKSET

- Pitkäperjantailta, II pääsiäispäivältä, helatorstailta ja juhannusaatolta maksetaan arkipyhäkorvaus kaikille niille työntekijöille, joiden työsuhte yhdessä tai useammassa jaksossa on kuuden kuukauden ajanjakson aikana jatkunut vähintään kolme kuukautta ennen maksettavaa arkipyhää.
- Arkipyhäkorvausten maksamisen edellytyksenä on, että työntekijä on työtuntijärjestelmän mukaisesti työssä ennen ja jälkeen arkipyhän.
- Arkipyhäkorvaus maksetaan myös tapauksissa, missä työntekijä on ollut poissa työstä työnantajan luvalla.
- Arkipyhäkorvaus maksetaan vuosiloman, alle kolme kuukautta kestäneestä sairaudesta tai lapsen sairaudesta johtuneen palkallisen poissaolon, raskaus/vanhempainvapaan ja enintään kaksi viikkoa ennen arkipyhää kestäneen lomautuksen aikana sattuvilta arkipyhiltä.
- Arkipyhäkorvaus maksetaan myös silloin, kun työntekijä on ollut työssä arkipyhänä mahdollisten yli- ja sunnuntaityökorvausten lisäksi.
- Vapun päivältä maksetaan arkipyhäkorvaus työntekijöille, joiden työsuhte on alkanut ennen 1.5.

MEIJERIALA

1. TYÖAIKA

- Pitkäperjantai, II pääsiäispäivä, helatorstai ja juhannusaatto lyhentävät jakson työaika kahdeksalla tunnilla.
- Vappu lyhentää jakson työaika kahdeksalla tunnilla.

2. PALKKA

- Pitkäperjantaina, I ja II pääsiäispäivänä ja juhannuspäivänä, sekä juhannuksen jälkeisenä sunnuntaina tehdystä työstä maksetaan suurjuhlapyhäkorvauksena 200 %:lla korotettua palkkaa.
- Korvaus on sama, vaikka em. päivät olisivat työtuntilistan mukaisia vapaapäiviä ja työntekijä suostuu tulemaan työhön.
- Mikäli pääsiäislauantai ja juhannusaatto on merkitty työtuntijärjestelmän mukaiseksi työpäiväksi, maksetaan siitä 50 %:lla korotettua palkkaa kello 16.00 saakka ja sen jälkeen 200 %:lla korotettua palkkaa, kuten suurjuhlapyhinä tehdystä työstä.
- Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä lauantaan iltavuoron alusta maksetaan 100 %:lla korotettu palkka.
- Mikäli pääsiäislauantai ja juhannusaatto on merkitty työntekijän vapaapäiväksi ja hän suostuu tulemaan työhön, maksetaan heti vapaapäiväkorvauksena 100 %:lla korotettua palkkaa kello 16.00 saakka ja sen jälkeen 200 %:lla korotettua palkkaa, kuten suurjuhlapyhinä tehdystä työstä.



TEOLLISUUS JA PANIMO

1. SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA

- Pitkäperjantai-, pääsiäis-, helatorstai- ja juhannusviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Vappuviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.

2. ARKIPYHÄKORVAUKSET

- Pitkäperjantailta, II pääsiäispäivältä, helatorstailta, vapun päivältä ja juhannusaatolta maksetaan arkipyhäkorvaus kaikille niille työntekijöille, joiden työsuhte yhdessä tai useammassa jaksossa on kuuden kuukauden ajanjakson aikana jatkunut vähintään kolme kuukautta ennen maksettavaa arkipyhää.
- Arkipyhäkorvausten saamisen edellytyksenä on, että työntekijä on työtuntijärjestelmän mukaisesti työssä ennen ja jälkeen arkipyhän.
- Arkipyhäkorvaus maksetaan myös tapauksissa, missä työntekijä on ollut poissa työstä työnantajan luvalla.
- Arkipyhäkorvaus maksetaan vuosiloman, alle kolme kuukautta kestäneestä sairaudesta tai lapsen sairaudesta johtuneen palkallisen poissaolon, raskaus/vanhempainvapaan ja enintään kaksi viikkoa ennen arkipyhää kestäneen lomautuksen aikana sattuvilta arkipyhiltä.
- Arkipyhäkorvaus maksetaan myös silloin, kun työntekijä on ollut työssä arkipyhänä mahdollisten yli- ja sunnuntaityö-, sekä suurjuhlapyhäkorvausten lisäksi.

Jos sinulla on kysyttävää palkastasi tai muista työehdoistasi, ota yhteyttä oman työpaikkasi luottamusmieheen. Jos työpaikallasi ei ole luottamusmiestä, ole yhteydessä oman alueesi SEL:n aluesihteerin.