



## **SEL:n reilun pelin käyttäytymissäännöt**

Hyvä ja asiallinen käyttäytyminen kuuluu paitsi työyhteisöön, myös ammattiliiton toimintaan riippumatta siitä, oletko vuorovaikutuksessa jäsenten, luottamushenkilöiden tai palkatun henkilöstön kanssa. Kaikkia kunnioittava ja asiallinen käytös parantaa yhteisömme toimivuutta ja ilmapiiriä.

### **1. Kunnioitus**

Jokainen meistä on ainutlaatuinen yksilö, jolla on oikeus tulla kohdatuksi yksilönä, ei pelkän sukupuolensa, ihonväriinsä tai seksuaalisen suuntautumisen edustajana. Kaikki ihmiset ovat erilaisia, mutta samanarvoisia. Erilaisuuden arvostaminen on hyväksytyksi tulemista omana itsenä, ilman leimoja tai stereotyyppioita.

### **2. Avoimuus**

Avoimuus tarkoittaa avointa tiedonkulkua sekä lupaa ottaa puheeksi myös vaikeita asioita. Avoimuutta on esimerkiksi tehdä näkyväksi näkymätön, reiluus muita ihmisiä kohtaan sekä suora viestintä selän takana puhumisen sijaan.

### **3. Arvostus**

Anna tilaa ja arvoa kaikkien mielipiteille, vaikka ne eroaisivatkin omistasi. Jokaisella on oikeus omiin tunteisiinsa ja mielipiteisiinsä. Vaikeat ja hankalat asiat tulee ottaa rakentavasti esille niiden kanssa, joita asia koskee.

### **4. Vuorovaikutus**

Vuorovaikutusta tapahtuu aina, kun paikalla on kaksi tai useampi ihminen. Ihminen vaikuttaa aina toiseen, halusipa sitä tai ei. Sanojesi lisäksi ilmeesi, eleesi ja asenteesi ovat osa viestiäsi ja vaikuttavat viestisi perillemenoon. Viestin ymmärtämiseen vaikuttavat aina myös kulttuuri, asiayhteys sekä osapuolten omat tavoitteet, taustat ja tulkinnat.

### **5. Nollatoleranssi epäasialliseen käytökseen**

Nollatoleranssi epäasialliseen käytökseen tarkoittaa sitä, että emme hyväksy minkäänlaista epäasiallista käyttäytymistä, kuten seksuaalista tai muuta häirintää.

Ethän kiusaa tai esimerkiksi kerro härskejä tai kaksimielisiä vitsejä, ellet ole varma, että kaikki kuulijat ymmärtävät ne vitseiksi. Ethän myöskään kommentoi toisen ihmisen ulkonäköä, pukeutumista tai yksityiselämää epäasiallisesti tai kosketa toista fyysisesti, ellet ole varma, että toinen haluaa sitä.

Epäasialliseen käyttäytymiseen puuttuminen on jokaisen tehtävä. Puuttumattomuus antaa tilaa huonolle käytökselle. Ristiriitatilanteet ja ongelmat tulee tarvittaessa aina selvittää ja käsitellä.

Kannustamme jokaista epäasiallisen käyttäytymisen kohteeksi joutuvaa ottamaan asian puheeksi toisen osapuolen kanssa ja tarvittaessa kertomaan siitä myös tapahtumasta vastaavalle henkilölle, ellei erillistä häirintäyhdyshenkilöä ole nimetty. Puutumme tilanteeseen asianmukaisesti ja viivytyksettä saatuaamme tiedon epäasiallisen käytöksen kokemuksesta tai sen havaitsemisesta.