

Hyväksytty SEL:n liittovaltuustossa 28.11.2025

TOIMINTASUUNNITELMA 2026

Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL:n toimintaa vuonna 2026 ohjaavat edustajakokouksessa hyväksytyt SEL:n strategia vuosille 2017–2027 sekä toimintaohjelma ja talouden suuntaviivat vuosille 2022–2027.

Strategiassa määriteltyjen toiminnan painopisteiden ohella SEL:n tärkeimmät tavoitteet vuonna 2026 ovat:

- Vahvistamme työntekijöiden järjestäytymistä ja edunvalvontaa elintarvikealan työpaikoilla tukemalla ja kouluttamalla työpaikkojen ja ammattiosastojen luottamushenkilöitä.
- Valmistaudumme SEL:n edustajakokoukseen, jonka järjestämme vuonna 2027, ja jossa sääntömääräisten asioiden lisäksi hyväksymme uuden SEL:n strategian vuosille 2027–2032.
- Valmistaudumme eduskuntavaaleihin, jotka ovat 18.4.2027. Hyväksymme SEL:n hallitusohjelmataavoitteet vuosille 2027–2031 sekä aktivoimme elintarvikealan työntekijöitä äänestämään eduskuntavaaleissa puolueita, jotka eivät heikennä työntekijöiden asemaa, työehtoja ja työttömyysturvaa.

Strategiassa SEL:n toiminnalle on määritelty kuusi painopistettä:

- Parannamme elintarvikealan työntekijöiden palkka- ja muita työehtoja.
- Parannamme elintarvikealan työntekijöiden työoloja.
- Nostamme työntekijöiden järjestäytymisastetta elintarvikealan työpaikoilla.
- Vähennämme epätyypillisten työsuhteiden määrää elintarvikealalla.
- Toimimme kotimaisten elintarvikkeiden ja alan työpaikkojen puolesta.
- Puolustamme ansiosidonnaista työttömyysturvaa ja työttömyyskassajärjestelmää.

Tavoitteiden saavuttamiseksi olemme määritelleet toimintaohjelmassa työhuonekunnille, ammattiosastoille, aluejärjestöille ja valtakunnalliselle liitolle tehtäviä.



1. TAVOITE: Elintarvikealan työntekijöiden palkka- ja muiden työehtojen parantaminen (työehtosopimukset ja paikalliset sopimukset työehtosopimuksen puitteissa)

SEL:	Mittarit:
• Vastaamme työehtosopimustoiminnasta kokonaisuutena, neuvottelemme työehtosopimukset ja kehitämme niitä, nykyiset työehtosopimukset ovat voimassa 31.1.2028 asti • Valvomme, että lakia, työehtosopimuksia ja muita sopimuksia noudatetaan elintarvikealan työpaikoilla • Koulutamme ja tiedotamme lainsäädännöstä, työehtosopimusten määräyksistä ja paikallisesta sopimisesta sekä tuemme neuvotteluissa tarvittaessa • Seuraamme elintarvikealan työntekijöiden palkkakehitystä • Teemme yhteistyötä ja vaikutamme päättäjiin lainsäädännön parantamiseksi yhteistyössä keskusjärjestön sekä muiden ammattiliittojen ja sidosryhmien kanssa, myös pohjoismaisella ja eurooppalaisella tasolla • Selvitämme automatisaation, robotisaation ja digitalisaation vaikutuksia elintarvikealan työtehtäviin ja miten ne on huomioitava työehdoissa • Toimimme tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi elintarvikealalla, tiedotamme ja koulutamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista • Järjestämme uusille työsuojeluedustajille alueelliset starttikurssit tammi-helmikuussa • Järjestämme SEL:n luottamushenkilöpäivät 26.–27.9.2026 • Järjestämme alakohtaisia tai muita luottamushenkilöiden tapaamisia tarpeen mukaan • Järjestämme luottamushenkilöille kaksi konsernikokousta/konserni vuodessa • Järjestämme luottamushenkilöille koulutuksia tarpeen mukaan • Tuemme EWC-edustajien työtä järjestämällä koulutusta ja EWC-edustajien tapaamisia	• Palkkatilastot • Työsuhdemallitilastot • Työaikatilastot • Palkka- ja muiden työehtojen vertailu muuhun teollisuuteen • Järjestäytymisaste



- Huolehdimme, että mahdollisimman monelle elintarvikealan työpaikalle valitaan pääluottamusmies ja muut luottamusmiehet syksyllä vaaleissa

2. TAVOITE: Elintarvikealan työntekijöiden työolojen parantaminen (työsuojelutoiminta)

SEL:	Mittarit:
• Valvomme, että lakia, työehtosopimuksia ja muita sopimuksia noudatetaan elintarvikealan työpaikoilla • Ohjeistamme, neuvomme, tiedotamme ja koulutamme työympäristöasioista • Teemme yhteistyötä ja vaikutamme päättäjiin lainsäädännön parantamiseksi yhteistyössä keskusjärjestön sekä muiden ammattiliittojen ja sidosryhmien kanssa • Tuemme EWC-edustajien työtä järjestämällä koulutusta ja EWC-edustajien tapaamisia • Aktivoimme Euroopan työsuojeluviikon näkymistä elintarvikealan työpaikoilla viikolla 43 • Järjestämme työsuojeluseminaarin Vantaalla 18.9.2026 • Olemme mukana EuroSafety-työturvallisuusmessuilla Tampereella 8.–10.9.2026	• Työtapaturmataajuus • Sairauspoissaoloprosentti • Keskimääräinen eläköitymisikä • Ammattitautitilastot • Työurien pituus • Kysely työoloista ja työsuojelutoiminnan järjestämisestä työpaikoilla

3. TAVOITE: Järjestäytymisasteen nostaminen elintarvikealan työpaikoilla

SEL:	Mittarit:
• Tarjoamme hyvää jäsenpalvelua ja neuvontaa jäsenyyss- ja työsuhteasioissa seitsemässä aluetoimistossa ja valtakunnallisissa palvelunumeroissa • Tarjoamme jäsenille koulutusta yhteistyössä Murikka-opiston ja KSL-opintokeskuksen kanssa • Aktivoimme ammattiosastojen toimintaa ja koulutustoimintaa KSL-opintokeskuksen kanssa • Kannustamme ammattiosastoja keskittämään toimintaa isommiksi ammattiosastoiksi • Järjestämme SEL:n ammattiosastopäivät 21.–22.2.2026	• Jäsenmäärän kehitys • Järjestäytymisasteen kehitys • Uusien jäsenten määrä • Eronneiden jäsenten määrä ja eroamissyys • Nuorten jäsenten määrä • Opiskelijajäsenten määrä



• Järjestämme kampanjoita jäsenhankinnan aktivoimiseksi työpaikoilla ○ Palkitsemme uuden jäsenen liittoon hankkineen jäsenen lahjakortilla ○ Kesätyöntekijäkampanja keväällä ○ SEL:n jäsenhankintaviikot 1.–30.11.2026 • Järjestämme koulutusta ja tuotamme materiaaleja myös eri kielillä jäsenhankinnan tueksi • Tuemme maahanmuuttajataustaisten työntekijöiden järjestäytymistä, kokoamme tulkkausapua tarjoavan verkoston ja järjestämme englanninkielisen Tunnetko oikeutesi? -koulutuksen 25.–26.4.2026 • Kehitämme järjestämistyötä myös järjestäytymättömillä elintarvikealan työpaikoilla • Tarjoamme jäsenetuja, jotka lisäävät jäsenpitoa ja tukevat jäsenhankintaa ○ Tarjoamme työikäisille jäsenille työttömyysturvan Avoin työttömyyskassa A-kassan jäsenyyden kautta sekä Turvan vapaa-ajan matkustajavakuutuksen ○ Tarjoamme jäsenille mahdollisuuden lomailla SEL:n kesäpaikassa Koivikkorannassa Kangasniemellä ○ Tarjoamme jäsenille 25-vuotisjäsenloman, jonka voi viettää myös omatoimilomana Koivikkorannassa • Järjestämme valtakunnallisia tapahtumia, jotka sitouttavat liiton jäsenyyteen ja tukevat jäsenhankintaa ○ SEL:n suuri jäsenristeily Helsinki–Tallinna–Helsinki M/S Victoria I 7.–8.2.2026 ○ SEL:n kesäfestarit Seinäjoella 22.8.2026 ○ SEL:n lasten leiri Koivikkorannassa 31.5.–6.6.2026 ○ SEL:n veteraanifestarit Koivikkorannassa 25.–26.8.2026	• Työpaikkojen ja ammattiosastojen luottamushenkilöiden määrä ja uusien osuus valituista
--	--



○ SEL:n motoristipäivät Koivikkorannassa 5.–6.9.2026 ○ SEL:n hyvinvointipäivät Murikka-opistolla Tampereella 19.–20.9.2026 • Järjestämme jokaisella alueella telttatilaisuuden ja tuemme aluejärjestöjen perhetapahtumia • Järjestämme nuorten toimintaa, joka sitouttaa liiton jäsenyyteen ja tukee jäsenhankintaa ○ Tunnetko oikeutesi? -koulutus 28.–29.3.2026 ja 10.–11.10.2026 ○ SEL:n nuori ay-vaikuttaja -koulutus 2025–2026 ○ SEL:n nuorten gaala 6.–7.6.2026 ○ Superviikonloppu 24.–25.10.2026, jossa suunnitellaan alueellista nuorten toimintaa • Myönnämme projektirahaa alueellisten nuorten tapahtumien järjestämiseen • Teemme elintarvikealan opiskelijoiden jäsenhankintaa ammatillisissa oppilaitoksissa yhdessä ammattiosastojen ja ammattiin opiskelevien opiskelijajärjestö SAKKIn kanssa ○ Tarjoamme vuodeksi ilmaiseksi SAKKIn opiskelijakortin SEL:n opiskelijajäseneksi liittyville • Lahjoitamme palkinnon nuorten ammattiosaamisen SM-kilpailun eli Taitaja-kilpailun elintarvikealan lajeihin • Osallistumme Maistuva ammatti -hankkeeseen, jolla lisäämme elintarvikealan koulutuksen vetovoimaa yhdessä muiden elintarvikealan järjestöjen kanssa	
---	--

4. TAVOITE: Epätyypillisten työsuhteiden määrän vähentäminen elintarvikealalla

SEL:	Mittarit:
• Tiedotamme lainsäädännöstä ja työehtosopimusten määräyksistä	• Työsuhdemuotojen tilasto • Selvitys paikallisista sopimuksista, joilla on rajattu epätyypillisten



• Tiedotamme epätyypillisten työsuhteiden ongelmista ja niiden pitkän aikavälin vaikutuksista myös vakituiselle ja kokoaikaiselle henkilöstölle • Pyrimme työehtosopimustoiminnassa ratkaisuihin, jotka vähentävät epätyypillisten työsuhteiden käyttöä • Teemme yhteistyötä ja vaikutamme päättäjiin lainsäädännön parantamiseksi yhteistyössä keskusjärjestön sekä muiden ammattiliittojen ja sidosryhmien kanssa	työsuhteiden käyttöä työpaikalla
---	----------------------------------

5. TAVOITE: Kotimaisten elintarvikkeiden ja alan työpaikkojen puolesta toimiminen

SEL:	Mittarit:
• Kampanjoimme kotimaisen työn ja elintarvikkeiden puolesta sekä tiedotamme kotimaisten elintarvikkeiden merkityksestä työllisyyteen ja huoltovarmuuteen • Kampanjoimme kuntien ja hyvinvointialueiden kotimaisten elintarvikehankintojen puolesta • Tuotamme materiaalia • Otamme kantaa • Vaikutamme päättäjiin • Kampanjoimme elintarvikkeiden pakollisten alkuperämerkintöjen puolesta myös EU-tasolla • Teemme yhteistyötä sidosryhmien kanssa	• Tapahtumien, markkinoinnin ja yhteistyön määrä • Kampanjoinnin näkyvyyden ja vaikuttavuuden arviointi • Julkisten elintarvikehankintojen kotimaisuusaste • Elintarvikealan työpaikkojen määrä

6. TAVOITE: Ansiosidonnaisen työttömyysturvan ja työttömyyskassajärjestelmän puolustaminen

SEL:	Mittarit:
• Tiedotamme ansiosidonnaisesta työttömyysturvasta ja sen muutoksista • Teemme esityksiä työttömyysturvan kehittämiseksi • Teemme yhteistyötä ja vaikutamme päättäjiin lainsäädännön parantamiseksi yhteistyössä keskusjärjestön sekä muiden ammattiliittojen, työttömyyskassojen ja sidosryhmien kanssa	• Työttömyysturvan kehittyminen • Yhteiskuntavaikuttamisen onnistumisen arviointi

Kansainvälinen toiminta

Osallistumme Nordiska Unionenin eli elintarvikealan ammattiliittojen Pohjoismaisen Unionin PU:n hallituksen työskentelyyn. PU:n toiminnan painopisteitä ovat järjestämistyön hyvien käytänteiden jakaminen, nuorten toiminta sekä EWC-toiminnan tukeminen. Koordinoimme Suomen Ammattiliittojen Solidaarisuuskeskus SASKin kanssa PU:n solidaarisuushanketta, jonka tavoitteena on Filippiinien elintarvikealan työntekijöiden järjestäytymisen ja työolojen sekä tasa-arvon parantaminen.

Osallistumme European Federation of Food, Agriculture and Tourism Trade Unions EFFAT:n hallituksen ja elintarvikejaoston työskentelyyn. Elintarvikejaostossa vaikutamme elintarvikealaa koskeviin EU-direktiiveihin ja muihin määräyksiin. Kehitämme muiden pohjoismaisten liittojen kanssa EFFAT:n toimintaa.

Parannamme monikansallisten yritysten yritysneuvostotoiminnan eli EWC-toiminnan edellytyksiä Suomessa. Tuemme EWC-edustajien työtä yhteistyössä Teollisuuden Palkansaajat TP:n kanssa luomalla verkostoja ja ohjaamalla kansainväliseen koulutukseen. Tuemme EWC-toimintaa ja EWC-edustajia koulutuksella yhteistyössä Ammattiliitto Pron kanssa. Vuonna 2026 tuemme Anoran, Hartwallin ja Maag Groupin EWC-sopimuksen syntymistä ja EWC-toiminnan käynnistymistä.

Tiivistämme suhteita virolaiseen ammattiliittoon Imtaliin ja tuemme sen toimintaa elintarvikealalla.

Osallistumme International Union of Food, Agricultural, Hotel, Restaurant, Catering, Tourism, Tobacco ja Allied Workers' Associations IUF:n hallituksen ja elintarvikejaoston työskentelyyn. Tuemme muiden pohjoismaisten liittojen kanssa IUF:n uudistumista ja toiminnan kehittämistä.

Osallistumme SASKin toimintaan ja hallituksen työskentelyyn sekä kehitysyhteistyöhankkeisiin Filippiineillä ja Malawissa. Palvelualojen ammattiliitto PAMin ja Pron kanssa yhteistyössä toteuttavalla SASKin hankkeella vahvistamme Malawin elintarvike- sekä hotelli- ja ravintola-alojen työntekijöiden oikeuksia parantamalla järjestäytymisastetta ja neuvotteluvalmiuksia.

Tuemme Finnwatchin Ihmisarvoisen työn ohjelmaa, joka tutkii muun muassa työntekijöiden kollektiivista sopimista, työaikoja, toimeentuloa, työterveyttä ja työturvallisuutta kehittyvien maiden alihankintaketjuissa.

Hallinto

SEL:n liittovaltuusto ja liittohallitus johtavat liiton toimintaa sääntöjen sekä edustajakokouksen ja hallinnon päätösten mukaisesti. Liittovaltuusto kokoontuu sääntömääräiseen kevätkokoukseen ja syyskokoukseen sekä tarvittaessa ylimääräisiin kokouksiin. Liittohallitus kokoontuu kahdeksan kertaa sekä tarvittaessa ylimääräisiin kokouksiin. Lisäksi liittovaltuustolla ja liittohallituksella on vuoden aikana yksi suunnittelupäivä.

Liittohallituksen nimeämä työehtosopimusneuvottelukunta sekä edustajakokouskaudeksi 2022–2027 nimetyt jaostot työympäristöjaosto, kansainvälinen jaosto, koulutusjaosto, nuorisajaosto, viestintäjaosto sekä kesäpaikkatoimikunta hoitavat liittohallituksen niille antamia tehtäviä. Työttömyysturvajaosto toimii edustajakokouskauden loppuun asti.

Valmistaudumme SEL:n edustajakokoukseen, jonka järjestämme vuonna 2027, ja jossa sääntömääräisten asioiden lisäksi hyväksymme SEL:n uuden strategian vuosille 2027–2032.

Talous

SEL:n taloudenhoitoa ohjaa SEL:n 21. edustajakokouksessa Lappeenrannassa 21.5.2022 hyväksytyt talouden suuntaviivat vuosille 2022–2027 sekä talousarvio, jonka liittovaltuusto hyväksyy vuosittain. SEL:n taloudenhoidon tavoitteena on liiton toiminnan ja palveluiden turvaaminen jäsenille olemassa olevilla voimavaroilla.

Talouden suuntaviivojen pääperiaatteet ovat:

- Liiton toiminta on jäsenlähtöistä, hyvin suunniteltua ja organisoitua sekä kustannustehokkaasti toteutettua.
- Liiton varsinaisen toiminnan kulujen ja jäsenmaksutuottojen erotus on kestäväällä tasolla sijoitustoiminnan tuottojen kanssa.
- Liiton kokonaisjäsenmaksu on SAK:laisten liittojen keskimääräisellä ja kilpailukykyisellä tasolla.
- Liiton taloutta hoidetaan huolellisesti, jolloin liitto säilyy vahvana ja työtaisteluvalmius hyvänä.

Liiton taloudellisesta tilanteesta raportoidaan kolmen kuukauden välein liittohallitukselle ja kuukausittain johtoryhmälle.

Sijoitustoimintaamme ohjaa SEL:n sijoitussuunnitelma, jonka liittohallitus hyväksyy vuosittain. Sijoituksia tarkastellaan kokonaisuutena sijoitusryhmän ja UB Pankkiiriliikkeen asiantuntijan toimesta neljännesvuosittain. Sijoitustoiminnasta raportoidaan liittohallitukselle neljännesvuosittain.

Jatkamme vuonna 2026 liiton talouden sisäisen laskennan kehittämistä sekä toimintojen suunnittelua ja toteuttamista kustannustehokkaammaksi.

Viestintä

SEL:n viestinnän tavoitteena on välittää tietoa sekä tehdä näkyväksi ja tukea liiton toimintaa. Viestinnän tärkeimmät kanavat ovat Elintae-lehti, sähköinen jäsenkirje, jäsensovellus, verkkosivut ja intranet sekä sosiaalinen media. Elintae ilmestyy kuusi kertaa vuodessa.

Tuotamme esitteitä ja oppaita sekä materiaalia työpaikkojen ilmoitustauluille. Tiedotamme työpaikkojen ja ammattiosastojen luottamushenkilöitä sähköisillä tiedotteilla ja lähetämme materiaalia aktiivikirjeellä. SEL:n ja jäsenyyden markkinointi sekä jäsenille ja potentiaalisille jäsenille jaettavat logotuotteet tukevat sekä jäsenhankintaa että jäsenpitoa.

Sosiaalisessa mediassa viestimme Facebookissa, Instagramissa ja WhatsAppissa. Käytössämme on myös X- ja LinkedIn-tilit sekä Flickr-kuva-albumi. Teemme vuonna 2026 yhteistyötä sosiaalisen median vaikuttajan kanssa SEL:lle tärkeiden asioiden näkyvyyden lisäämiseksi.