

Arbetsgivaren vill försvaga din lön och övriga arbetsvillkor!

Arbetsgivarna vill bland annat införa följande försvagningar i alla livsmedelsbranschens arbetstagares kollektivavtal:

1. Arbetstidens utjämningsperiod är ett år.

Arbetsgivaren skulle, under lugnare perioder kunna erbjuda mindre arbete och mer arbete under skyndsammare perioder utan övertidsersättningar. För arbetstagaren betyder det här exempelvis längre arbetsdagar eller sex dagars arbetsveckor.

2. Arbetsgivaren kan betala ut arbetsförkortningsledigheter i pengar.

Arbetstagaren skulle, i stället för betalda lediga dagar få ta ut pekknasdagarna i pengar.

3. Arbetsgivaren får helt fritt använda sig av inhyrd arbetskraft.

För tillfället är utnyttjandet av inhyrd arbetskraft begränsat, exempelvis går det för sig då man vill jämna ut perioder av hög belastning och den inhyrda arbetskraften inte kan ersättas av ordinarie arbetstagare.

.....

Dessutom vill arbetsgivarna införa följande försvagningar i kollektivavtalen för industrin och bryggeribranschen:

- Arbetsgivaren skulle kunna kräva 10 timmars arbetsskift.
 - Söckenersättningar behöver inte utbetalas om söckenhelgen inte skulle ha varit en arbetsdag.
 - Arbetsgivaren skulle tillåtas kräva arbete under söckenhelger utan söckenhelgersättning.
-

GÖR SÅ HÄR:

1. Delta i SEL:s kampverksamhet!

Vi behöver hjälp av alla arbetstagare. Endast genom att agera tillsammans kan vi försvara våra arbetsvillkor. Om du inte är med understöder du arbetsgivarnas försvagningsförslag.

2. Bli medlem i SEL, om du inte redan är det!

Se till att också dina arbetskamrater tillhör facket!

Nu gäller det din lön och dina övriga arbetsvillkor!



FINLANDS LIVSMEDELSARBETAREFÖRBUND