

Arbetsgivaren vill försvaga din lön och övriga arbetsvillkor!

Arbetsgivarna vill bland annat införa följande försvagningar i alla livsmedelsbranschens arbetstagares kollektivavtal:

1. Arbetstidens utjämningsperiod är ett år.

Arbetsgivaren skulle, under lugnare perioder kunna erbjuda mindre arbete och mer arbete under skyndsammare perioder utan övertidsersättningar. För arbetstagaren betyder det här exempelvis längre arbetsdagar eller sex dagars arbetsveckor.

2. Arbetsgivaren kan betala ut arbetsförkortningsledigheter i pengar.

Arbetstagaren skulle, i stället för betalda lediga dagar få ta ut pekknasdagarna i pengar.

3. Arbetsgivaren får helt fritt använda sig av inhyrd arbetskraft.

För tillfället är utnyttjandet av inhyrd arbetskraft begränsat, exempelvis går det för sig då man vill jämna ut perioder av hög belastning och den inhyrda arbetskraften inte kan ersättas av ordinarie arbetstagare.

Dessutom vill arbetsgivarna införa följande försvagningar i kollektivavtalet för mejeribranschen:

- Arbetsgivaren skulle kunna besluta om 120 timmars periodarbete under tre veckors tid, medan arbetsgivaren för närvarande kan besluta om 80 timmars periodarbete under två veckors tid.
- Arbetsgivaren skulle fritt kunna placera lediga dagar mellan arbetsskiften även för dem som gör 1- och 2-skiftsarbete.
- Arbetsgivaren skulle kunna ge ut tillägg och ersättningar i ledig tid i stället för i pengar.

GÖR SÅ HÄR:

1. Delta i SEL:s kampverksamhet!

Vi behöver hjälp av alla arbetstagare. Endast genom att agera tillsammans kan vi försvara våra arbetsvillkor. Om du inte är med understöder du arbetsgivarnas försvagningsförslag.

2. Bli medlem i SEL, om du inte redan är det!

Se till att också dina arbetskamrater tillhör facket!

Nu gäller det din lön och dina övriga arbetsvillkor!



FINLANDS LIVSMEDELSARBETAREFÖRBUND