

Erilaisuus rikkautena ja yhtäläiset oikeudet

Suomen Elintarviketyöläisten Liiton työsuojelu- ja työhyvinvointiseminaari, 20.9.2024

Syrjintää erityisesti kokevat ryhmät kansainvälisen vertailun pohjalta

- Naiset
- Etniseen ja/tai vähemmistöihin kuuluvat työntekijät
- Vammaiset työntekijät
- Siirtotyöläiset
- Raskaana olevat naiset
- Iäkkäät työntekijät
- Nuoret työntekijät
- Epäviralliset tai harmaalla sektorilla työskentelevät työntekijät
- Uskonnolliset vähemmistöt

Miten arvioitte tilanteen Suomessa ja erityisesti omalla alalla?

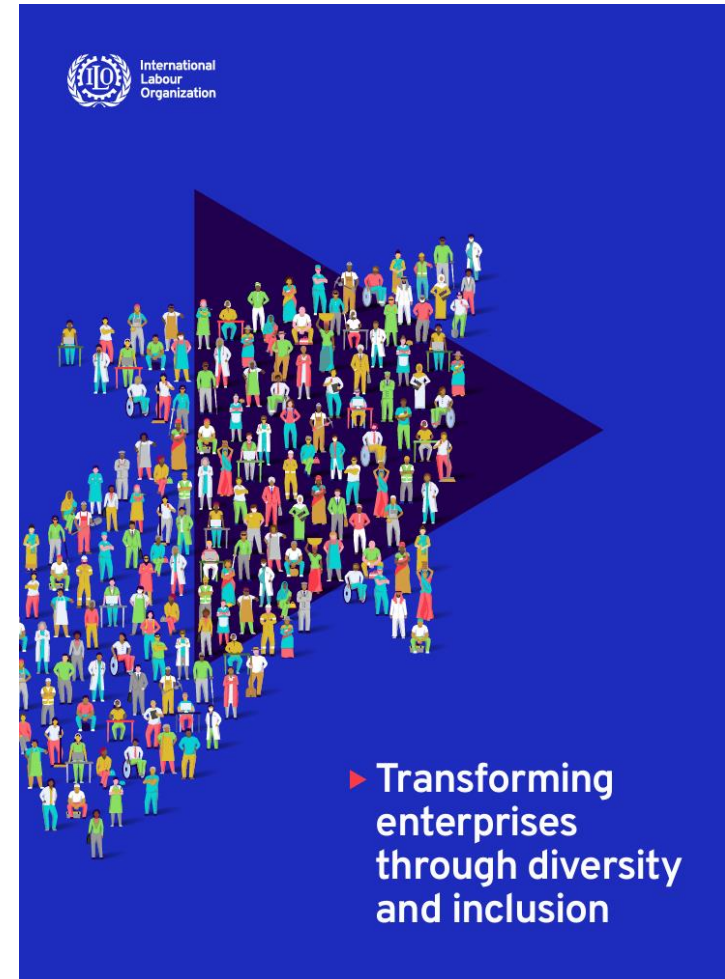
Säännöspohja

- Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus artikla 23
- Suomalainen lainsäädäntö (työsopimuslaki, työhönotto ja työssäoloaika, sekä esim. irtisanominen ja alan työehtosopimus)
- Työvoimaa tarvitaan lisää?

ILO:n tutkimus monimuotoisuuden merkityksestä

(ILO, 2022: 'Transforming enterprises through diversity and inclusion')

- 12000 osallistujaa 75 eri maasta, erilaisia yrityksiä
- Työntekijän asema yrityksessä vaihtelee työntekijän aseman mukaan
- Hyväksytty ihminen menestyy



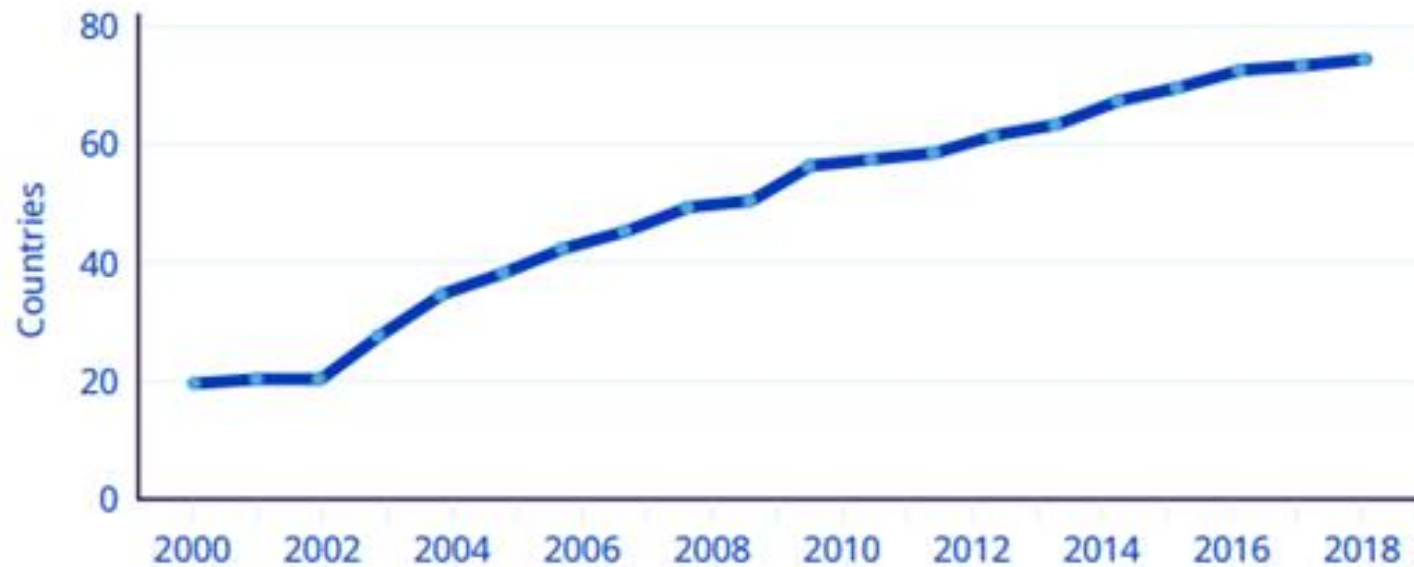
Maahanmuuttajissa on erilaisia ihmisiä

- Taloudellisista syistä muuttajat
- Pakolaiset
- Opiskelijat
- Perhesyistä siirtyjät

Mieti työnantajaasi, ammattiyhdistystäsi tai muita mahdollisia kumppaneitasi. Onko säännösteitä tai asenne esteitä? Miten Suomi pärjää kilpailussa työvoimasta?

Seksuaaliset vähemmistöt eli LGBTQI+-ihmiset LGBTQI+-työntekijät

► Figure 2. Number of countries that include sexual orientation as grounds for protection in employment



Lopuksi: Sinä itsekin olet malli

Inkluusio kannattaa organisaatioille, myös taloudellisesti. Se on pian myös pakko, jos työvoimaa halutaan. Se edellyttää niin sääntelyä kuin johtajuutta.

Osallisuus koostuu omasta käytöksestä, muiden käytöksestä ja järjestelmistä. Ainakin omaan käytökseen voi vaikuttaa joka päivä.