

SAK

TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

**SEL työsuojelun asiantuntijaseminaari
Tripla 20.09.2024**

Työterveyshuollon lain mukaiset työntekijöiden oikeudet

SAK asiantuntijalääkäri Riitta Työläjärvi

Työterveyshuollon lakisääteiset palvelut

- Työpaikkaselvitys toiminnan perustana
- Neuvonta ja ohjaus
- Terveystarkastukset /erityinen sairastumisen vaara altisteisessa työssä
- Työkyvyn tukitoimet
- Vajaakuntoisen tuki
- Työkykyneuvottelut (ns. 90 pv lausunto)
- Ammattitautiepäilyn selvittely
- Työterveyshuollon moniammatillinen tiimi
- Tth puolueettomuus ja riippumattomuus
- Tietosuoja ja luottamuksellisuus
- Työntekijöiden yhdenvertaisuus



Työnantajalle vapaaehtoiset palvelut

- Sairaanhoidon tarjoaminen, huomioiden eri ammattilaisten palvelut
- Osa terveystarkastuksista, esim. tietyn iän mukaan
- Nämä palvelut yleensä kustannusvaikuttavia ja suositeltavia, vaikka eivät lakisääteisiä
- Varsinaista työterveyshuoltoa eivät ole esimerkiksi hammashoito tai yksityinen terveysvakuutus, vaikka niitä olisi tarjolla
- Vakuutusten yleistymiseen saattaa liittyä riskejä työterveyshuollon heikentymisestä -> tietoa sairastumisista ei kerro tth:oon

Tulkintahaasteita liittyy usein mm.

- Työpaikkaselvitysten tiheyteen
- Sairaanhoidon ja työkyvyn tuen rajanvetoon
- Fysioterapeuttien palvelujen tarjoamiseen
- Psykologien palvelujen sisällyttämiseen
- Määräaikaisten ja vuokratyöntekijöiden palveluihin
- Työstälähtötarkastuksen tarpeellisuuteen
- Kuormitusarvioinnin tarpeellisuuteen



Laki potilaan asemasta ja oikeuksista

- Laki potilaan asemasta ja oikeuksista koskee myös työterveyshuollon työntekijälle tarjoamia palveluja
- Potilasta hoidettava yhteisymmärryksessä, vaikka ammattilainen määrittelee esim jatkotutkimuksien tarpeen
- Oikeus hyvään hoitoon ja kohteluun
- Tiedonsaantioikeus ja itsemääräämisoikeus, vaihtoehtoiset hoitomahdollisuudet, tietosuoja ja luottamuksellisuus
- Vaikka työterveyshuollossa laskun maksaa työnantaja, pitää potilaskontaktissa kunnioittaa ja noudattaa potilaslakia
- ESV-tehtävissä työntekijällä velvoite osallistua terveystarkastuksiin, silloinkin toimittava yhteisymmärryksessä
- Vastakkainasettelun välttäminen, yhteiset tavoitteet =terveys, työkyky ja hyvinvointi

Miten toimia pulmatilanteissa?

- Aina kaikki ei suju kuin Strömsössä. Virheitä voi sattua ammattilaisillekin.
- Tth:n kiire ja/tai kokemattomuus voi olla taustalla
- Tuoreita esimerkkitapauksia: esim päihdetestit, kyseenalaiset lausunnot
- Hyvä yhteistoiminta estää ristiriitatilanteita ja auttaa niiden ratkaisemisessa
- TTH:n suunnittelu, toteutus ja seuranta henkilöstöä kuunnellen
- Hyvä viestintä käytössä olevista palveluista ja menettelytavoista
- Työntekijöiden yhdenvertainen kohtelu
- Ristiriitoja kohdatessa neuvottelun ensisijaisuus asianosaisten kesken
- Työsuojeluvaltuutetun ja liiton tuki
- Oikeusprosessin mahdolliset hyödyt ja haitat?

Mahdolliset jatkotoimet epäiltäessä vakavaa virhettä työterveyshuollon toiminnassa

- Muistutus toimintayksikön vastaavalle johtajalle
- Muistutukseen annettava kirjallinen vastaus kohtuullisessa ajassa
- Potilasvahinkolain tai vahingonkorvauslain mukaisista prosesseista tiedotettava potilasta, potilas päättää haluaako lähteä prosessiin (mahdolliset korvaukset?)
- Tarvittaessa apua esim lomakkeiden täyttämiseen
- Kantelu AVI:lle (aluehallintovirasto), joka valvoo sote-toimijoita
- Seurauksena voi olla moite tai ohjeistusta ammattilaiselle
- Kantelu myös Valviraan mahdollinen, jos virhe päättyy potilaan menehtymiseen tai vaikeaan vammautumiseen (harvemmin työterveyshuollon palveluissa tämä tilanne)
- Tuki omasta liitosta/ luottamushenkilöltä, prosessit pitkäkestoisia



TYÖTÄ

TOISTEMME

PUOLESTA

Kiitos!

***Terveysttä ja työkykyä
Elintarviketyössä.***

SAK