

# Itsenäisyyspäivä-, joulu-, uudenvuoden- ja loppiaisviikon työajat ja palkat

## LEIPOMOALA

### SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA JA PALKKA

- Itsenäisyyspäiväviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Itsenäisyyspäivänä on mahdollista teettää työtä työntekijän suostumuksella.
- Itsenäisyyspäivänä työtä tekeväille maksetaan kuukausipalkan lisäksi:
  - peruspalkka
  - 100 %:n pyhätyökorvaus
  - viikkoylityökorvaus
- Jouluviikon säännöllinen työaika on 40 tuntia.
- Jouluaatto on vapaapäivä
- Mikäli jouluaattona kuitenkin tehdään työtä, maksetaan siitä kuukausipalkan lisäksi:
  - peruspalkka
  - aattolisä 100%
  - vastaava palkallinen vapaa-aika
  - ennen kello 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100%
- 1. ja 2. joulupäivänä on mahdollista teettää työtä työntekijän suostumuksella. Edellä mainittuina päivinä työtä tekeväille maksetaan kuukausipalkan lisäksi:
  - peruspalkka
  - 100 %:n pyhätyökorvaus
  - viikkoylityökorvaus
- Uudenvuodenpäiväviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Uudenvuodenpäivänä on mahdollista teettää työtä työntekijän suostumuksella. Edellä mainittuina päivinä työtä tekeväille maksetaan kuukausipalkan lisäksi:
  - peruspalkka
  - 100 %:n pyhätyökorvaus
  - viikkoylityökorvaus
- Loppiaisviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Loppiaisena on mahdollista teettää työtä työntekijän suostumuksella. Edellä mainittuina päivinä työtä tekeväille maksetaan kuukausipalkan lisäksi:
  - peruspalkka
  - 100 %:n pyhätyökorvaus
  - viikkoylityökorvaus

### 35 TUNNIN TYÖAIKAJÄRJESTELMÄ

#### SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA JA PALKKA

- Itsenäisyyspäiväviikon säännöllinen työaika on 28 tuntia.
  - Peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika ylittyy tällä viikolla.
  - Lisätyökorvaus on yksikertainen tuntipalkka tunneilla 28-32.
- Jouluaatto- ja 1. joulupäiväviikon työaika on 35 tuntia.
  - Peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika ylittyy tällä viikolla.
  - Lisätyökorvaus on yksikertainen tuntipalkka tunneilla 35-40.
- Uudenvuodenpäiväviikon säännöllinen työaika on 28 tuntia.
  - Peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika näillä viikoilla ylittyy.

- Lisätyökorvaus on yksinkertainen tuntipalkka tunneilla 28-32.
- Loppiaisviikon säännöllinen työaika on 28 tuntia.
  - Peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika näillä viikoilla ylittyy.
  - Lisätyökorvaus on yksinkertainen tuntipalkka tunneilla 28-32.
- Jouluaatto on vapaapäivä.
- Mikäli jouluaattona kuitenkin tehdään työtä, maksetaan siitä kuukausipalkan lisäksi:
  - peruspalkka
  - aattolisä 100 %:a
  - vastaava palkallinen vapaa-aika
  - ennen kello 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100%
- Itsenäisyyspäivänä, 1. ja 2. joulupäivänä, uudenvuodenpäivänä ja loppiaisena on mahdollista teettää työtä työntekijän suostumuksella. Edellä mainittuina päivinä työtä tekeväille maksetaan kuukausipalkan lisäksi:
  - peruspalkka
  - 100 %:n pyhätyökorvaus
  - viikkoylityökorvaus

## LIHA-ALA

### SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA JA PALKKA

- Itsenäisyyspäiväviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Itsenäisyyspäivältä maksetaan palkka lain mukaan niille, joiden työsuhte ennen itsenäisyyspäivää on ollut voimassa kuuden päivän ajan.
- Jouluviikon säännöllinen työaika on 40 tuntia.
- Jouluaatolta, 1. ja 2. joulupäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme kuukautta.
- Uudenvuodenpäiväviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Uudenvuodenpäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme kuukautta.
- Loppiaisviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.

### ARKIPYHÄKORVAUKSET

- Saamisen edellytyksenä on, että työntekijä on työtuntijärjestelmän mukaisesti työssä ennen ja jälkeen arkipyhän.
- Arkipyhäkorvaus maksetaan myös, jos työntekijä on ollut poissa työstä työnantajan luvan perusteella.
- Arkipyhäkorvaus maksetaan myös arkipyhänä työssä olevalle työntekijälle, yli-, pyhätyö-, ja suurjuhlahäpäkorvausten lisäksi.

## MEIJERIALA

### TYÖAIKA JA PALKKA

- Itsenäisyyspäivä lyhentää jakson työaika 8 tunnilla.
- Itsenäisyyspäivänä tehdystä säännöllisestä työtuntijärjestelmän mukaisesta työstä

maksetaan pyhätyökorvauksena 100%:lla korotettua palkkaa.

- Toinen joulupäivä lyhentää jakson työaika 8 tunnilla.
- Mikäli jouluaatto on merkitty työtuntijärjestelmän mukaisesti työpäiväksi, maksetaan siitä 50 %:lla korotettua palkkaa kello 16.00 saakka ja kello 16.00 jälkeen 200 %:lla korotettua palkkaa.
- Mikäli jouluaatto on merkitty työntekijän vapaapäiväksi, mutta hän suostuu tulemaan työhön, maksetaan vapaapäiväkorvauksena 100 %:lla korotettua palkkaa.
- 1. ja 2. joulupäivänä tehdystä työstä maksetaan suurjuhlahäpäkorvauksena 200 %:lla korotettua palkkaa.
- Uudenvuodenpäivältä maksetaan pyhätyökorvauksena 100 %:lla korotettua palkkaa.
- Mikäli uudenvuodenpäivä on merkitty työntekijän vapaapäiväksi, mutta hän suostuu tulemaan työhön, maksetaan lisäksi 50 %:n vapaapäiväkorvaus.
- Loppiaisen lyhentää jakson työaika 8 tunnilla.
- Loppiaisena tehdystä työstä maksetaan suurjuhlahäpäkorvauksena 200 %:lla korotettua palkkaa.
- Korvaus pysyy samana, kun loppiaisen on työtuntijärjestelmän mukainen vapaapäivä, mutta työntekijä suostuu tulemaan työhön.

## TEOLLISUUS JA PANIMO

### SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA JA PALKKA

- Itsenäisyyspäiväviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Itsenäisyyspäivältä maksetaan palkka lain mukaan niille, joiden työsuhte ennen itsenäisyyspäivää on ollut voimassa kuuden päivän ajan.
- Jouluviikon säännöllinen työaika on 40 tuntia.
- Jouluaatolta, 1. ja 2. joulupäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme kuukautta.
- Uudenvuodenpäiväviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Uudenvuodenpäivältä maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme kuukautta.
- Loppiaisviikon säännöllinen työaika on 32 tuntia.
- Loppiaisviikolta maksetaan arkipyhäkorvaus niille työntekijöille, joiden työsuhte ennen arkipyhää on jatkunut kolme kuukautta.

### ARKIPYHÄKORVAUKSET

- Arkipyhäkorvauksen saamisen edellytyksenä on, että työntekijä on työtuntijärjestelmän mukaisesti työssä ennen ja jälkeen arkipyhän.
- Arkipyhäkorvaus maksetaan myös, jos työntekijä on ollut poissa työstä työnantajan luvan perusteella.
- Arkipyhäkorvaus maksetaan myös arkipyhänä työssä olevalle työntekijälle, yli-, pyhätyö-, ja suurjuhlahäpäkorvausten lisäksi.