

SEL или YTK?

СРАВНИТЕ, ЧТО ДАЕТ
БОЛЬШЕ ПРЕИМУЩЕСТВ.



FINNISH FOOD WORKERS' UNION

*Профсоюз
существует для
всех и каждого!*

**Потратьте 10 минут и узнайте,
почему Вам стоит вступить в
профсоюз.**

**Знаете ли Вы,
благодаря чему у
Вас есть эти права?**

Коллективный
трудо-
вой до-
говор,
 согласо-
ванный
Вашим
профсо-
юзом SEL

Финское
законо-
дательство

1.	Повышения заработной платы	Да	Нет
2.	Минимальный размер заработной платы	Да	Нет
3.	Компенсация за утренние часы	Да	Нет
4.	Доплаты за вечерние и ночные смены	Да	Нет
5.	Доплаты за выслугу лет	Да	Нет
6.	Компенсация за работу в праздничные дни	Да	Нет
7.	Отпускные	Да	Нет
8.	Накопление оплачиваемых отгулов	Да	Нет
9.	Оплата больничного	Да 4-8 недель	Да 1+9 дней
10.	Оплачиваемый больничный по уходу за больным ребенком	Да	Нет
11.	Оплачиваемый декретный отпуск для матерей и отцов	Да	Нет
12.	Правила игры, касающиеся практики привлечения заемной рабочей силы	Да	Нет

Добиться этих прав мы смогли благодаря объединившимся и вступившим в профсоюз работникам. Для сохранения достигнутого нам необходимо и в дальнейшем поддерживать высокий уровень организованности и, при необходимости, силы, чтобы коллективно защищать наши права.

Примите правильное решение и вступите в профсоюз – это совсем не дорого!

Членство в SEL выгодно всегда, независимо от формы трудовых отношений. Членство в SEL поможет Вам в случае возникновения проблем в трудовой жизни и даст возможность получать пособие по безработице, соотнесенное с заработком. Профсоюзный членский взнос включает членский взнос в кассу по безработице. Размер членского взноса в SEL составляет 1,4 % от Вашей валовой заработной платы. Членский взнос может автоматически удерживаться из Вашей зарплаты работодателем или, если хотите, Вы можете сами рассчитывать и уплачивать его каждый месяц. Членские взносы профсоюза учитываются в качестве вычетов в налогообложении. Если учесть то, что уплаченные членские взносы вычитаются из суммы облагаемых налогами доходов, то Ваше членство в профсоюзе будет стоить меньше, чем указано в листке расчета зарплаты.

Как вступить в профсоюз:

Заполнить заявление о вступлении в SEL можно вместе с доверенным лицом профсоюза на месте работы. Вступить в профсоюз можно также на сайте www.selry.fi или в региональном офисе профсоюза. Если Вы уже являетесь членом SEL, сделайте хорошее дело и порекомендуйте членство своему коллеге или студенту учебного заведения пищевой отрасли.

Остались вопросы?

Поговорите с доверенным лицом профсоюза по месту Вашей работы. Дополнительную информацию можно получить также по телефону 09 4246 1200 или на нашем сайте www.selry.fi.

УСЛУГИ И ПРЕИМУЩЕСТВА, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ ЧЛЕНАМ

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ПИЩЕВОЙ ОТРАСЛИ
ФИНЛЯНДИИ SEL И КАССА ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

УТК – ОБЩАЯ КАССА ПО БЕЗРАБОТИЦЕ,
ИЛИ "КАССА ЛОЙМАА"

Ассоциация УТК

1.	Выплачивает пособие, соотнесенное с заработком, в случае потери работы или отправки в вынужденный отпуск	Да	Да	Нет
2.	Выплачивает компенсацию, если Вы уходите в отпуск в связи с замещением	Да	Да	Нет
3.	Взимает членские взносы пропорционально размеру зарплаты	Да лица с невысоким доходом платят меньше, чем лица с высокими доходами.	Нет рядовой работник пищевой отрасли и начальник производства платят одинаковые членские взносы.	Нет
4.	Уплаченные Вами членские взносы вычитаются из облагаемых налогами доходов	Да	Да	Нет
5.	Ведет переговоры с союзом работодателей о коллективном договоре, определяющем минимальный уровень зарплаты всех работников отрасли и другие условия труда, такие как рабочее время, доплаты, компенсации за сверхурочную работу, отпуска и отпускные, а также пособия по болезни	Да	Нет	Нет
6.	Прилагает усилия для повышения зарплаты и улучшения других условий труда, условий на рабочем месте, законов о труде и защиты от безработицы	Да	Нет	Нет
7.	Следит за тем, чтобы на рабочих местах не нарушались права работников, законы, а также коллективные или другие договоры	Да	Нет	Нет
8.	Дает консультации в случае возникновения вопросов, касающихся трудовых отношений или социальной защиты, связанной с работой	Да	Нет	Нет Телефонные консультации включают лишь общую юридическую консультацию, без детального изучения юристом документов или прочих материалов. За все остальное нужно платить. Консультации, касающиеся коллективного трудового договора, в частности, зарплат, не предоставляются.
9.	Помогает решить проблемы в отношениях с работодателем, например, если Вам платят слишком низкую зарплату, если Вас незаконно увольняют, если Вы заболели и потеряли работоспособность или оказались жертвой производственного несчастного случая	Да	Нет	Нет Максимальный размер страхования юридических издержек составляет 10 000 €, при этом собственная ответственность составляет 15 % от возмещаемых расходов. Правовая помощь, предоставляемая SEL, не имеет максимального размера компенсации и не предполагает собственной ответственности.
10.	Следит за соблюдением Ваших интересов и ведет переговоры с целью сохранения Вашего рабочего места	Да	Нет	Нет
11.	Предоставляет бесплатную юридическую помощь и услуги юриста в случае, если касающиеся трудовых отношений разногласия не удастся уладить путем переговоров с работодателем.	Да	Нет	Нет Смотрите пункт 9.
12.	Вы имеете право участвовать в выборе доверенного лица на Вашем рабочем месте, а также участвовать в деятельности и собраниях рабочего комитета и отделения профсоюза и принимать участие в проводимых профсоюзом развлекательных мероприятиях	Да	Нет	Нет
13.	Учит следить за соблюдением интересов работников на их местах работы	Да	Нет	Нет
14.	Проводит кампании, способствующие повышению статуса и значимости работников финской пищевой отрасли	Да	Нет	Нет