SEL czy YTK?

Porównaj, który z nich oferuje Ci więcej korzyści.

FINNISH FOOD WORKERS' UNION

Związek jest dla wszystkich, wszyscy mogą być członkami związku!

W ciągu 10 minut po przeczytaniu będziesz wiedzieć, dlaczego warto być członkiem związku.

Czy wiesz dzięki czemu zawdzięczasz niniejsze prawa?

		Układ zbiorowy wynegocjowany przez twój związek SEL.	Fińskie ustawodawstwo
1.	Podwyżki płac	Tak	Nie
2.	Płace minimalne	Tak	Nie
3.	Dodatek za pracę w godzinach porannych	Tak	Nie
4.	Dodatek za płacę w godzinach wieczornych i nocnych	Tak	Nie
5.	Dodatek stażowy	Tak	Nie
6.	Dodatek za święta przypadające w dni robocze	Tak	Nie
7.	Dodatek urlopowy	Tak	Nie
8.	Wyrównywanie czasu pracy, tzw. pekkaset	Tak	Nie
9.	Wynagrodzenie za czas chorobowy	Tak 4–8 tygodni	Tak 1+9 dni
10.	Płatne zwolnienie na opiekę nad chorym dzieckiem	Tak	Nie
11.	Płatny urlop macierzyński i ojcowski	Tak	Nie
12.	Zasady zatrudniania pracowników wypożyczonych	Tak	Nie

Prawa pracowników zostały wynegocjowane dzięki pracownikom zrzeszonym w Związku. Ich utrzymanie wymaga wysokiego stopnia zorganizowania członków z Związku, tak abyśmy w przyszłości mogli wspólnie bronić praw pracowniczych.

Podejmij właściwą decyzję, wstąp do związku, to wcale nie kosztuje za dużo!

Być członkiem SEL jest zawsze przydatnym, bez względu na formę zatrudnienia. Jako członek Związku, gwarantujesz sobie zatrudnienie na przyszłość bez ewentualnych problemów i zgromadzisz staż na zasiłek dla bezrobotnych. Składki członkowskie związku obejmują składki członkowskie kasy. Członkowskie składki SEL stanowią 1,4% płacy brutto. Pracodawca potrąca należności członkowskie bezpośrednio z pensji, a jeśli chcesz, możesz sobie obliczyć i płacić do związku comiesięcznie. Dla pełnej kwoty składki członkowskie zastosowanie ma obniżenie podatków. Kiedy składki członkowskie będą brane pod uwagę w ostatecznej kalkulacji podatków, za członkostwo w związku zawodowym w rzeczywistości płacisz mniej niż podczas rozliczenia twojej pensji.

Jak wstąpić do związku?

ZWstąpienie do SEL jest możliwe, poprzez wypełnienie wniosku wraz z przedstawicielem związkowym z twojego zakładu pracy. Możesz wstąpić również poprzez wejście na stronę www.selry.fi lub oddział SEL w danym rejonie. Jeśli jesteś już członkiem SEL, zrób dobry uczynek i poleć członkostwo w związku swoim kolegom i studentom branży spożywczej.

Masz pytania?

Porozmawiaj z liderem związkowym u siebie w pracy. Możesz również zadzwonić do związku pod numer telefonu 09 4246 1200 lub zapoznać się ze stronami internetowymi www.selry.fi.

Usługi i korzyści dla pracownika

		Fiński związek pracowników branży spożywczej SEL i kasa zapomogowa	Powszechny fundusz bezrobotnych YTK, czyli "Loimaan kassa"	Związek YTK
1.	Płaci zasiłek proporcjonalny do Twoich zarobków, jeśli zostaniesz bez pracy lub Cię zwolnią	Tak	Tak	Nie
2.	Wypłaca kompensację, jeśli pójdziesz na urlop wynikający z pracy w systemie dzielenia etatu	Tak	Tak	Nie
3.	Pobiera składkę proporcjonalną do Twoich zarobków	Tak Zarabiający mniej zapłacą niższą składkę od lepiej zarabiających.	Nie Szeregowy pracownik i dyrektor wykonawczy zapłacą takie same składki.	Nie
4.	Składki odciągane z Twojej wypłaty są odliczane z twojego podatku	Tak	Tak	Nie
5.	Prowadzi negocjacje ze związkiem pracodawców nad układem zbiorowym pracy, w którym określa się płacę minimalną oraz inne warunki zatrudnienia, m.in. czas pracy, dodatki, stawki za nadgodziny, urlopy, ilość pieniędzy należnych po powrocie z urlopu oraz wysokość pensji chorobowej dla wszystkich pracowników branży	Tak	Nie	Nie
6.	Działa na rzecz podwyższenia płac i zasiłku dla bezrobotnych oraz poprawienia warunków zatrudnienia i pracy, jak i prawa pracy	Tak	Nie	Nie
7.	Czuwa nad tym, czy w miejscu pracy przestrzega się praw pracownika, przepisów prawnych, układu zbiorowego pracy oraz innych porozumień	Tak	Nie	Nie
8.	Doradza, jeśli potrzebujesz informacji o stosunku pracy czy zasiłku socjalnym lub innych porozumień	Tak	Nie	Nie Doradztwo telefoniczne obejmuje wyłącznie ogólne konsultacje prawne bez zapoznania się przez prawnika z dokumentami lub innymi materiałami. Wszystkie pozostałe porady są płatne. Nie udziela się porad na temat postanowień układu zbiorowego np. płac.
9.	Pomaga rozwiązywać problemy z pracodawcą, na przykład jeśli dostaniesz za niską wypłatę, zostaniesz bezprawnie zwolniony, zachorujesz i stracisz zdolność do pracy lub ulegniesz wypadkowi w miejscu pracy	Tak	Nie	Nie Maksymalna kwota odszkodowania z tytułu ubezpieczenia ochrony prawnej wynosi 10 000 EUR przy udziale własnym 15% z kosztów podlegających zwrotowi. Warunki pomocy prawnej świadczonej przez SEL nie zawierają maksymalnej kwoty odszkodowania ani udziału własnego.
10.	Dba o Twoje korzyści podczas pertraktacji z pracodawcą oraz prowadzi negocjacje w celu zachowania Twojego miejsca pracy	Tak	Nie	Nie
11.	Zapewnia darmową pomoc prawną, jeśli rozwiązanie sporu pomiędzy Tobą a pracodawcą jest niemożliwe na drodze pertraktacji	Tak	Nie	Nie Patrz punkt 9.
12.	Masz prawo uczestniczyć w wyborach przedstawiciela związku, działalności i zebraniach zakładowego i miejscowego oddziału związku oraz imprezach rekreacyjnych	Tak	Nie	Nie
13.	Kształci, jak dbać o interesy pracowników w miejscu pracy	Tak	Nie	Nie
14.	Prowadzi kampanię na rzecz większego uznania dla lokalnych produktów spożywczych i pracowników branży spożywczej w kraju	Tak	Nie	Nie