SEL oder YTK?

Vergleichen Sie, welche mehr Vorteile bietet.

FINNISH FOOD WORKERS' UNION

Die Gewerkschaft Gehört uns allen, Alle gehören zur Gewerkschaft!

Schenken Sie uns 10 Minuten Ihrer Zeit – wir sagen, warum es gut ist, bei der Gewerkschaft dabei zu sein.

Wussten Sie, warum Sie diese Rechte haben?

		Durch den von Ihrer Gewerkschaft SEL ausgehandelten Tarifvertrag	Finnische Gesetzgebung
1.	Lohn-/Gehaltserhöhungen	Ja	Nein
2.	Mindestlöhne/-gehälter	Ja	Nein
3.	Zulage für Nachtarbeit bei 1-und 2-Schichtarbeitern	Ja	Nein
4.	Spät- und Nachtschichtzulagen	Ja	Nein
5.	Dienstalterzulagen	Ja	Nein
6.	Bezahlung für gesetzliche Feiertage	Ja	Nein
7.	Urlaubsgeld	Ja	Nein
8.	Abgeltung durch bezahlte Freizeit, sog. Pekkaset	Ja	Nein
9.	Bezahlung während einer Krankheit	Ja 4-8 Wochen	Ja 1+9 Tage
10.	Lohnfortzahlung bei Krankheit eines Kindes	Ja	Nein
11.	Bezahlter Mutterschaftsurlaub oder Vaterschaftsurlaub	Ja	Nein
12.	Regelungen bei Nutzung von Leiharbeitern	Ja	Nein

Diese Arbeitnehmerrechte haben wir dank der in der Gewerkschaft organisierten Arbeitnehmer errungen. Der Erhalt dieser Rechte setzt voraus, dass wir auch in Zukunft einen hohen Organisationsgrad haben und bei Bedarf gemeinsam unsere Rechte verteidigen.

Gewerkschaftsmitgliedschaft: Grosse Vorteile bei überschaubarem finanziellen Aufwand!

Die SEL-Mitgliedschaft lohnt sich immer, unabhängig von Ihrer Beschäftigungsform. Als Mitglied sind Sie bei möglichen Konflikten im Arbeitsleben geschützt und leisten Beiträge zu Ihrer Anwartschaftszeit für das gewerkschaftliche Arbeitslosengeld. In Ihrem Mitgliedsbeitrag ist die Arbeitslosenkassengebühr enthalten. Der SEL-Mitgliedsbeitrag beträgt 1,4 % Ihres Bruttolohns. Der Mitgliedbeitrag wird normalerweise direkt vom Arbeitgeber von Ihrem Lohn einbehalten. Wenn Sie wollen, können Sie ihn auch selbst ausrechnen und monatlich auf das Gewerkschaftskonto einzahlen. Der Mitgliedsbeitrag ist in voller Höhe steuerlich absetzbar. Da die von Ihnen bezahlten Mitgliedsbeiträge bei Ihrer Jahreseinkommensteuer berücksichtigt werden, zahlen Sie für die Mitgliedschaft tatsächlich weniger als das, was auf Ihrer Lohnabrechnung steht.

So werden Sie Mitglied:

Ein SEL-Mitglied werden Sie, indem Sie zusammen mit dem Betriebsrat den Mitgliedschaftsantrag ausfüllen. Den Mitgliedschaftsantrag erhalten Sie auch unter www.selry.fi oder in einem SEL-Regionalbüro. Wenn Sie schon ein SEL-Mitglied sind, zeigen Sie sich solidarisch und empfehlen Sie die Gewerkschaftsmitgliedschaft auch Ihren Kolleginnen oder den Auszubildenden in der Lebensmittelbranche.

Noch Fragen?

Der Betriebsrat Ihres Betriebs berät Sie gerne. Informieren können Sie sich auch telefonisch bei der Gewerkschaftszentrale unter 09 4246 1200 oder unter www.selry.fi.

Leistungen und Vorteile für Mitglieder

		Finnische Gewerkschaft für Nahrungsmittelin- Dustrie SEL Und Die Arbeitslosenkasse	Allgemeine Arbeitslosenkasse YTK sog. "Loimaan kassa"	YTK-Vereinigung
1.	Bezahlt einkommensabhängiges Arbeitslosengeld bei Arbeitslosigkeit oder vorübergehender Einstellung der betrieblichen Tätigkeit	Ja	Ja	Nein
2.	Bezahlt Freistellungszuschuss bei Sabbattical	Ja	Ja	Nein
3.	Mitgliedsbeitrag wird im Verhältnis zum Monatsgehalt einbehalten	Ja Personen mit kleinem Verdienst bezahlen niedrigere Gebühren als Großverdiener	Nein Nein, Arbeiter und Produktionsleiter bezahlen dieselbe Gebühr	Nein
4.	Mitgliedsbeitrag kann steuerlich abgesetzt werden	Ja	Ja	Nein
5.	Verhandelt zusammen mit der Arbeitgeberseite über Tarifverträge, in denen die Mindestrahmenbedingungen für Löhne und übrige Arbeitsbedingungen, wie Arbeitszeiten, Zuschläge, Überstundenvergütungen, Urlaubtage und Urlaubsgeld sowie die Entgeltfortzahlung bei Krankheit geregelt werden.	Ja	Nein	Nein
6.	Arbeitet für Verbesserung von Löhnen und anderen Vergütungen und von Arbeitsbedingungen, gesetzlichen Regelungen und vom Schutz bei Arbeitslosigkeit	Ja	Nein	Nein
7.	Sorgt dafür, dass Ihre Rechte, das Gesetz, die Tarifverträge oder andere Verträge am Arbeitsplatz nicht verletzt werden	Ja	Nein	Nein
8.	Berät bei Fragen zum Arbeitsverhältnis oder arbeitsbezogenen Sozialleistungen	Ja	Nein	Nein Die telefonische Beratung beinhaltet nur gesetzliche Beratung allgemein, ohne dass sich der Anwalt mit den Akten oder anderen Unterlagen vertraut macht. Alles andere ist kostenpflichtig. Es wird keine Beratung hinsichtlich des Tarifvertrages, zum Beispiel über die Löhne, gegeben.
9.	Unterstützt bei Problemen mit dem Arbeitgeber, z.B. wenn Sie zu wenig Lohn erhalten, ungerechtfertigt entlassen werden, wegen Krankheit arbeitsunfähig sind oder einen Arbeitsunfall erleiden	Ja	Nein	Nein Die maximale Kostenerstattung der Rechtsschutzversicherung beträgt 10 000 € und der Eigenanteil beträgt 15% von den zu erstattenden Kosten. Die Rechtshilfe von SEL beinhaltet keine Höchstsummen oder Eigenbeteiligung für die Erstattung.
10.	Vertritt Ihre Interessen bei Verhandlungen über Massenentlassungen	Ja	Nein	Nein
11.	Bietet kostenlose Rechtshilfe und rechtsanwältlichen Beistand, wenn Ihr Problem nicht durch Gespräche mit dem Arbeitgeber gelöst werden kann	Ja	Nein	Nein Siehe Punkt 9.
12.	Mitglieder können an der Wahl der gewerkschaftlichen Vertrauensperson und an Aktivitäten, Besprechungen und Freizeitprogramm der Betriebsgruppen teilnehmen	Ja	Nein	Nein
13.	Bietet Schulungen, um Arbeitnehmerinteressen am Arbeitsplatz vertreten zu können	Ja	Nein	Nein
14.	Arbeitet für die Erhöhung der Wertschätzung von finnischen Lebensmittel und derjenigen, die sie produzieren	Ja	Nein	Nein