SEL või YTK?

Võrdle, kumma liige tasub olla.

FINNISH FOOD WORKERS' UNION

Kuuluub kõigile, kõik kuuluvad liitu!

Võta endale 10 minutit aega ja loe, miks on hea olla ametiühingu liige.

Kas tead, miks sul on need õigused?

		Sinu ametiühingu SEL-iga läbirääkitud kollektiivleping	Soome seadusandlus
1.	Palgatõusud	Jah	Ei
2.	Miinimumpalgad	Jah	Ei
3.	Lisatasu varastel hommikutundidel töötamise eest	Jah	Ei
4.	Lisatasu õhtuste ja öiste vahetuste eest	Jah	Ei
5.	Lisatasu teenitud aastate eest	Jah	Ei
6.	Pühadehüvitised	Jah	Ei
7.	Puhkusetasu	Jah	Ei
8.	Tööaja pikkusega seotud tasulised vabad päevad	Jah	Ei
9.	Haigushüvitis	Jah 4-8 nädalat	Jah 1+9 päeva
10.	Tasulised vabad päevad haige lapse hooldamiseks	Jah	Ei
11.	Tasuline ema- ja isapuhkus	Jah	Ei
12.	Renditööjõu kasutamise reeglid	Jah	Ei

Need töötajate õigused oleme saavutanud tänu liidu liikmeks astunud töötajatele. Nende säilitamine eeldab, et meil on ka edaspidi kõrge organiseerumisaste ja vajaduse korral jõudu kaitsta üheskoos oma õigusi.

Tee õige otsus ja astu liikmeks, see ei maksa liiga palju!

SEL-i liige tasub alati olla, ükskõik milline on sinu töösuhte vorm. Liidu liikmena kindlustad oma tagalat tööelus ette tulla võivate probleemide vastu ja kogud sissetulekuga seotud töötuskindlustust. Liidu liikmemaks hõlmab töötukassa liikmemaksu. SEL-i liikmemaks on 1,4% sinu brutopalgast. Tööandja võtab liikmemaksu sinu palgast maha või soovi korral võid liikmemaksu suuruse ise välja arvutada ja kord kuus liidule maksta. Liikmemaks võimaldab täies ulatuses maksuvähendust. Kuna sinu tasutud liikmemakse arvestatakse lõplike maksude arvutamisel, maksad liidu liikmeks oleku eest tegelikult vähem kui oma palga suurusele vastava osa.

Liitumine:

SEL-i liikmeks saad, kui täidad koos oma töökoha usaldusisikuga liikmeks astumise avalduse. Liituda saad ka veebiaadressil www.selry.fi või SEL-i piirkondlikus kontoris. Kui oled juba SEL-i liige, tee õige tegu ja soovita ka oma töökaaslastel või toitlustusala õppijatel liidu liikmeks astuda.

Sul on veel küsimusi?

Vestle oma töökoha usaldusisikuga. Samuti võid helistada liitu numbril 09 4246 1200 või tutvuda meie kodulehega aadressil www.selry.fi.

Teenused ja soodustused liikmetele

		Soome Toiduainetöötajate Liit SEL ja töötukassa	Üldine töötukassa YTK ehk "Loimaa kassa"	YTK- ühing
1.	Maksab töötasule vastavat päevaraha, kui jääd töötuks või sind saadetakse sundpuhkusele	Jah	Jah	Ei
2.	Maksab sulle hüvitist, kui jääd osaliselt tasustatavale puhkusele (vuorotteluvapaa)	Jah	Jah	Ei
3.	Nõuab liikmemaksu olenevalt sinu palga suurusest	Jah väiksema sissetulekuga liikmete liikmemaks on väiksem kui suure sissetulekuga liikmete liikmemaks	Ei toiduainetöötaja ja tootmisdirektori liikmemaks on võrdse suurusega	Ei
4.	Sinu tasutud liikmemaksud arvatakse maksudeklaratsioonis sinu palgatulust maha	Jah	Jah	Ei
5.	Peab tööandjate liiduga läbirääkimisi kollektiivlepingute üle, milles määratletakse kõikide ala töötajate palga- ja muude töötingimuste miinimumtasemed, näiteks tööajad, lisad, ületunnitöö tasud, puhkused ja puhkusetasud ning haiguseaegsed palgad	Jah	Ei	Ei
6.	Tegutseb palkade ja muude töötingimuste ja -olude ning tööseaduste ja tööohutuse parandamise nimel	Jah	Ei	Ei
7.	Kontrollib, et töökohas ei rikutaks töötajate õigusi, seadusi, kollektiiv- ega muude lepingute tingimusi	Jah	Ei	Ei
8.	Annab nõu, kui sul on küsimusi töösuhte või tööga seotud sotsiaalkaitse kohta	Jah	Ei	Ei Telefoni teel antakse vaid üldist õigusnõu, ilma et jurist tutvuks dokumentide või muu materjaliga. Kõik muu on tasuline. Kollektiivlepingut, näiteks palku, puudutavat nõu ei anta.
9.	Aitab lahendada probleeme tööandjaga, näiteks kui sulle makstakse liiga vähe palka, sind vallandatakse ebaseaduslikult, sa haigestud ja kaotad töövõime või sinuga juhtub tööõnnetus	Jah	Ei	Ei Õigusabikindlustuse hüvitise maksimaalne määr on 10 000 eurot ja omavastutus 15 % hüvitatavatest kuludest. SEL-i õigusabis ei ole hüvitise maksimummäära ega omavastutust.
10.	Kaitseb sinu huvisid läbirääkimistel tööandjaga ja võitleb sinu töökoha säilimise eest	Jah	Ei	Ei
11.	Võimaldab sulle tasuta õigusabi ja juristi teenuseid, kui töövaidlus tööandjaga peetud läbirääkimiste käigus ei lahene	Jah	Ei	Ei Vt punkt 9.
12.	Sul on õigus osaleda oma töökohas usaldusisiku valimisel ning ametiühingu allorganisatsiooni ja ametiühingu organisatsiooni tegevuses, koosolekutel ja vabaajaüritustel	Jah	Ei	Ei
13.	Pakub koolitust töötajate huvide eest seismiseks	Jah	Ei	Ei
14.	Korraldab kampaaniaid kodumaise toidu ja toiduainetöötajate väärtustamiseks	Jah	Ei	Ei