

TOIMINTASUUNNITELMA TASA-ARVON JA YHDENVERTAISUUDEN PARANTAMISEKSI LIITON TOIMINNASSA JA ELINTARVIKEALAN TYÖPAIKOILLA

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO
1. Selvitetään säännöllisesti kyselyllä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden tilanne elintarvikealan työpaikoilla, sekä onko työpaikoilla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat	Tasa-arvovastaava, sopimusosasto ja työpaikkojen luottamushenkilöt
2. Selvitetään vuosittain tilastolla, miten sukupuolten välinen palkkaero kehittyy ja toimitaan työpaikoilla palkkaeron pienentämiseksi	Palkkasihteeri, sopimusosasto ja työpaikkojen luottamushenkilöt
3. Selvitetään vuosittain tilastolla, miten sukupuolet ovat edustettuna työpaikkojen ja ammattiosastojen luottamustehtävissä	Jäsenrekisterinhoitaja ja jäsenpalveluosasto
4. Selvitetään edustajakokouskausittain tilastolla, miten sukupuolet ovat edustettuna liiton hallinnossa	Jäsenrekisterinhoitaja ja hallinto-osasto
5. Tarjotaan työpaikkojen luottamushenkilöille sekä liiton henkilöstölle koulutusta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista	Koulutussihteeri, aluejärjestöt ja ammattiosastot
6. Tarjotaan työpaikkojen luottamushenkilöille materiaalia tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista	Tasa-arvovastaava, sopimusosasto ja tiedotusosasto
7. Edistetään työehtosopimusneuvotteluissa ja paikallisissa neuvotteluissa työpaikoilla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioita	Sopimusosasto ja työpaikkojen luottamushenkilöt
8. Lisätään tiedotusta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioista Elintalehdessä ja SEL:n muissa viestintäkanavissa, pyritään tarjoamaan tietoa myös ruotsin- ja englanninkielillä	Tasa-arvovastaava ja tiedotusosasto



9. Osallistutaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työpaikoilla lisääviin kampanjoihin tiedottamalla kampanjoista SEL:n viestintäkanavissa	Tasa-arvovastaava ja tiedotusosasto
10. Huolehditaan, että eri sukupuolet, eri ikäiset ja muuten eri taustaiset SEL:n jäsenet näkyvät Elintakeessa ja muussa liiton viestinnässä	Tiedotusosasto
11. Seurataan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden edistymistä ja parhaita käytäntöjä kansainvälisessä toiminnassa ja yhteistyöjärjestöissä sekä sisarliitoissa - Kokousedustajien valinnassa noudatetaan kansainvälisen ammattiyhdistysliikkeen tasa-arvosuosituksen ja pidetään kirjaa valinnoista, lisäksi pyritään noudattamaan yhdenvertaisuusperiaatetta ikä- ja muun jakautuman osalta	Kansainvälisten asioiden vastaava ja kv-sihtööri
12. Poistetaan seksuaalinen häirintä ja muu epäasiallinen käyttäytyminen toiminnastamme a. Jalkautetaan SEL:n reilun pelin käyttäytymissäännöt liiton tapahtumiin, kursseille sekä aluejärjestöjen ja ammattiosastojen toimintaan ja tapahtumiin b. Tarjotaan koulutusta ammattiosastoille ja aluejärjestöille sekä liiton henkilöstölle c. Luodaan häirintäyhdyshenkilöille toimintamalli ja suositellaan, että liiton, ammattiosastojen ja aluejärjestöjen koulutuksissa ja muissa tapahtumissa valitaan häirintäyhdyshenkilöt	Tasa-arvovastaava, kaikki osastot, työpaikkojen luottamushenkilöt, aluejärjestöt ja ammattiosastot