

## LEIPOMOALA

### 1. SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA

**Pitkäperjantai**viikon työaika on 32 tuntia.

**Pääsiäisviikon** työaika on 32 tuntia.

**Vappuviikon** työaika on 32 tuntia.

**Helatorstai**viikon työaika on 32 tuntia

**Juhannusviikon** työaika on 32 tuntia.

### 2. PALKKA

**Pääsiäislauantai ja juhannusaatto** ovat työehtosopimuksen 28 §:n mukaisia vapaapäiviä. Mikäli pääsiäislauantaina tai juhannusaattona työskennellään, maksetaan niistä kuukausipalkan lisäksi:

- peruspalkka jos säännöllinen työaika on näillä viikoilla yli 32 tuntia.
- aattolisä 100 %
- tehtyjä tunteja vastaava palkallinen vapaa-aika
- lisäksi ennen klo 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100 %

**Pitkäperjantai, I ja II pääsiäispäivä, helatorstai, vapunpäivä ja juhannuspäivä** ovat vapaapäiviä.

Edellä mainittuina päivinä voidaan työntekijän suostumuksella teettää työtä viikkoyliytönä.

Tällöin niistä on maksettava kuukausipalkan lisäksi:

- peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika näillä viikoilla ylittyy
- sunnuntaityökorvaus 100 %
- viikkoyliytökorvaus joka on kahdeksalta ensimmäiseltä tunnilta 50 % ja seuraavilta 100 %, jos tehty työ on viikkoyliytötä
- lisäksi ennen klo 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100%

### 35 TUNNIN

#### VIKKOTYÖAIKAJÄRJESTELMÄ

### 1. SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA

**Pitkäperjantai**viikon työaika on 28 tuntia.

**Pääsiäisviikon** työaika on 28 tuntia.

**Vappuviikon** työaika on 28 tuntia.

**Helatorstai**viikon työaika on 28 tuntia

**Juhannusviikon** työaika on 28 tuntia.

### 2. PALKKA

**Pääsiäislauantai ja juhannusaatto** ovat työehtosopimuksen 28 §:n mukaisia vapaapäiviä. Mikäli pääsiäislauantaina tai juhannusaattona työskennellään, maksetaan niistä kuukausipalkan lisäksi:

- peruspalkka jos säännöllinen työaika on näillä viikoilla yli 28 tuntia.
- aattolisä 100 %
- tehtyjä tunteja vastaava palkallinen vapaa-aika
- lisäksi ennen klo 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100 %

**Pitkäperjantai, I ja II pääsiäispäivä, helatorstai, vapunpäivä ja juhannuspäivä** ovat vapaapäiviä.

Edellä mainittuina päivinä voidaan työntekijän suostumuksella teettää työtä viikkoyliytönä. Tällöin niistä on maksettava kuukausipalkan lisäksi:

- peruspalkka, jos viikoittainen säännöllinen työaika näillä viikoilla ylittyy (lisätyökorvaus 28-32 tuntia joka on yksikertainen tuntipalkka)
- sunnuntaityökorvaus 100 %
- viikkoyliytökorvaus 32 tunnin jälkeen, joka on kahdeksalta ensimmäiseltä tunnilta 50 % ja seuraavilta 100 %, jos tehty työ on viikkoyliytötä
- lisäksi ennen klo 06.00 tehdystä työstä yötyökorvaus 100%

## LIHA-ALA

### 1. SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA

**Pitkäperjantai**viikon työaika on 32 tuntia.

**Pääsiäisviikon** työaika on 32 tuntia.

**Vappuviikon** työaika 32 on tuntia.

**Helatorstai**viikon työaika on 32 tuntia.

**Juhannusviikon** työaika on 32 tuntia.

### 2. ARKIPYHÄKORVAUKSET

- **Pitkäperjantailta, II-pääsiäispäivältä, helatorstailta ja juhannusaatolta** maksetaan arkipyhäkorvaus kaikille niille työntekijöille, joiden työsuhde yhdessä tai useammassa jaksossa on kuuden kuukauden ajanjakson aikana jatkunut vähintään 3 kuukautta ennen maksettavaa arkipyhää
- **Arkipyhäkorvausten** maksamisen edellytyksenä on, että työntekijä on työtuntijärjestelmän mukaisesti työssä ennen ja jälkeen arkipyhän.
- **Arkipyhäkorvaus** maksetaan myös tapauksissa, missä työntekijä on ollut poissa työstä työnantajan luvalla.
- **Arkipyhäkorvaus** maksetaan vuosiloman, alle kolme kuukautta kestäneestä sairaudesta tai lapsen sairaudesta johtuneen palkallisen poisolon, äitiys-/isyysvapaan ja enintään 2 viikkoa ennen arkipyhää kestäneen lomautuksen aikana sattuvilta arkipyhiltä.
- **Arkipyhäkorvaus** maksetaan myös silloin, kun työntekijä on ollut työssä arkipyhänä mahdollisten yli- ja sunnuntaityökorvausten lisäksi.
- **Vapunpäivältä** maksetaan arkipyhäkorvaus työntekijöille, joiden työsuhde on alkanut ennen 1.5.

## MEIJERIALA

### 1. TYÖAIKA

**Pitkäperjantai** lyhentää jakson työaika kahdeksalla tunnilla.

**II pääsiäispäivä** lyhentää jakson työaika kahdeksalla tunnilla.

**Helatorstai** lyhentää jakson työaika kahdeksalla tunnilla.

**Vappuviikko** lyhentää jakson työaika kahdeksalla tunnilla.

**Juhannusaatto** lyhentää jakson työaika kahdeksalla tunnilla.

### 2. PALKKA

- **Pitkäperjantaina, I ja II pääsiäispäivänä ja juhannuspäivänä** sekä **juhannuksen jälkeisenä sunnuntaina** tehdystä työstä maksetaan **suurjuhlapyhäkorvauksena** 200 %:lla korotettua palkkaa. Korvaus on sama, vaikka em. päivät olisivat työtuntilistan mukaisia vapaapäiviä ja työntekijä suostuu tulemaan työhön.
- **Mikäli pääsiäislauantai ja juhannusaatto** on merkitty työtuntijärjestelmän mukaisesti työpäiväksi, maksetaan siitä 50 %:lla korotettua palkkaa kello 16.00 saakka ja sen jälkeen 200 %:lla korotettua palkkaa, kuten suurjuhlapyhinä tehdystä työstä.
- **Keskeytymättömässä kolmivuorotyössä** lauantain iltavuoron alusta maksetaan 100 % korotettu palkka.



*Muista tarkistaa,  
että palkkasi  
on maksettu oikein!*

- **Mikäli pääsiäislauantai ja juhannusaatto** on merkitty työntekijän vapaapäiväksi ja hän suostuu tulemaan työhön, maksetaan heti **vapaapäiväkorvauksena** 100 %:lla korotettua palkkaa klo 16.00 saakka ja sen jälkeen 200 %:lla korotettua palkkaa, kuten suurjuhlapyhinä tehdystä työstä.

## TEOLLISUUS JA PANIMO

### 1. SÄÄNNÖLLINEN TYÖAIKA

**Pitkäperjantai**viikon työaika on 32 tuntia.

**Pääsiäisviikon** työaika on 32 tuntia.

**Vappuviikon** työaika on 32 tuntia.

**Helatorstai**viikon työaika on 32 tuntia

**Juhannusviikon** työaika on 32 tuntia

### 2. ARKIPYHÄKORVAUKSET

- **Pitkäperjantailta, II pääsiäispäivältä, helatorstailta, vapunpäivältä ja juhannusaatolta** maksetaan arkipyhäkorvaus kaikille niille työntekijöille, joiden työsuhde yhdessä tai useammassa jaksossa on kuuden kuukauden ajanjakson aikana jatkunut vähintään 3 kuukautta ennen maksettavaa arkipyhää.
- **Arkipyhäkorvausten** saamisen edellytyksenä on, että työntekijä on työtuntijärjestelmän mukaisesti työssä ennen ja jälkeen arkipyhän.
- **Arkipyhäkorvaus** maksetaan myös tapauksissa, missä työntekijä on ollut poissa työstä työnantajan luvalla.
- **Arkipyhäkorvaus** maksetaan vuosiloman, alle kolme kuukautta kestäneestä sairaudesta tai lapsen sairaudesta johtuneen palkallisen poisolon, äitiys- tai isyysvapaan ja enintään kaksi viikkoa ennen arkipyhää kestäneen lomautuksen aikana sattuvilta arkipyhiltä.
- **Arkipyhäkorvaus** maksetaan myös silloin, kun työntekijä on ollut työssä arkipyhänä mahdollisten yli- ja sunnuntaityö- sekä suurjuhlapyhäkorvausten lisäksi. ○