

# UPPSÄGNINGSSKYDDET FÅR INTE FÖRSVAGAS!

Varför motsätter vi oss Sipiläs regerings proposition att försvaga de anställdas uppsägningsskydd i företag med färre än 10 anställda?

- Propositionen skulle i praktiken göra uppsägning möjlig av vilken orsak som helst, de anställda skulle vara på en fortgående "prövotid" och leva i osäkerhet
- De anställda skulle inte längre våga ansluta sig till facket, välja förtroendemän eller anmärka åt arbetsgivaren exempelvis på brister i arbetarskyddet och iakttagandet av anställningsvillkoren
- Tröskeln för att kräva samma lön för samma arbete eller anmäla att man tar ut familjeledighet skulle bli högre
- Diskriminering exempelvis på grundval av kön, ålder, sjukdom, sexuell inriktning eller medlemskap i facket skulle öka
- Anställda i företag av olika storlek skulle vara i ojämlig ställning
- I motsats till vad regeringen påstår skulle propositionen inte förbättra sysselsättningen, enligt forskningsanstalterna är effekterna "ganska nära noll"
- På uppsägning följer två månaders karens, det är oskäligt att en arbetstagare går miste om såväl arbetsplats som arbetslöshetsskydd
- Den nuvarande lagstiftningen erbjuder redan tillräckliga möjligheter att säga upp en anställd på sakliga och vägande personrelaterade grunder
- Av företagen inom livsmedelsbranschen är 76 % arbetsplatser med färre än 10 personer

Läs mer på finska: [www.selry.fi/irtisanomissuoja](http://www.selry.fi/irtisanomissuoja)



SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO