



KOULUTUSOPAS 2019



SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO

SISÄLTÖ

Liiton koulutussihteeri:	
Koulutus kannattaa aina	3
Koulutustarjonta	4
Ay-koulutus	4
Muu koulutus	4
Ammattiosastojen koulutus	4
Aluejärjestöjen koulutus	5
Kuinka kurssille haetaan?	6
Ay-koulutus	6
Yhteinen koulutus	6
Muu koulutus	6
Yleissopimus SEL-ETL	7
Ammatillinen koulutus	7
Yhteinen koulutus	7
Ay-koulutus, työsuhteen säilyminen ja ilmoitusajat	8
Korvaukset	9
Sosiaaliset edut	9
ETL-SEL -koulutusryhmässä hyväksytyt kurssit 2019	10
Ay-koulutus	10
Yhteinen koulutus	10
ETL-SEL -koulutusryhmässä hyväksytyt kurssit 2019	11
Yleissopimuksen 7.2. kohdan mukainen koulutus	13
Opinto-ohjesääntö	15
Kurssiapurahat 2019	19
KSL-opintokeskus	20
Kiljavan opisto	25
Oma koulutussuunnitelma vuodelle 2019	25
Muistiinpanoja	26

Kannessa: Matias Peltola työskentelee Halvan makeistehtaalla Helsingissä. Kuva: Kati Oksman

KOULUTUS KANNATTA AINA

LIITON KOULUTUSSIIHTEERINÄ TOIVON, että uudet luottamustoimeen valitut ja myös tehtävässä jo toimivat liiton jäsenet hakeutuisivat ahkerasti koulutukseen. Koulutus on etuoikeus ja sitä kannattaa käyttää hyödyksi, jos vain pienikin opiskelun kipinä iskee. Haluan kannustaa kaikkia jäseniä elinikäisen oppimisen tielle.

Tässä oppaassa ovat koottuna kaikki tiedot SEL:n koulutustarjonnasta ohjeistuksineen. Oppaassa kerrotaan myös koulutuksen kustannuksista ja taloudellisesta tuesta. On hyvä pitää mielessä, että suurin osa koulutuksesta on jäsenelle maksutonta.

SEL:n ja ETL:n välinen koulutus sopimus ja liittohallituksen hyväksymä opinto-ohjesääntö on laitettu myös tähän oppaaseen. Voit aina kääntyä puoleeni opiskeluun liittyvissä asioissa. Koulutussihteerinä pyrin auttamaan sinua kaikin mahdollisin keinoin. Soita tai laita sähköpostilla kysymykset, jotka mieltäsi painavat.

Koulutuksesta saat lisätietoa liiton verkkosivuilta www.selry.fi/koulutus sekä liiton intranetistä eli SelNetistä (vaatii sisäänkirjautumisen). Lisää tietoa koulutuksista löydät myös SEL:n koulutusyhteistyökumppaneiden Kiljavan opiston ja KSL-opintokeskuksen verkkosivuilta osoitteista www.kio.fi ja www.ksl.fi.

Jos olet kiinnostunut elintarvikealan ammatillisista opinnoista, tutustu koulutustarjontaan osoitteessa www.opintopolku.fi. Elintarvikealan ammatillisia opintoja voi suorittaa useissa oppilaitoksissa ympäri Suomea ja voit opiskella tutkinnon myös oppisopimuksella tai näyttötutkintona. Elintarvikealan koulutusmahdollisuuksia esitellään myös Maistuva ammatti -hankkeen verkkosivuilla osoitteessa www.maistuvaammatti.fi.

Mukavaa opiskeluvuotta 2019!



Jaana Saaranen
koulutussihteeri
Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL

Soita minulle 050 3799 269 tai
lähetä sähköpostia jaana.saaranen@selry.fi

KOULUTUSTARJONTA

SEL:n koulutus koostuu monesta eri osasta. Koulutusta koordinoi jäsenpalveluosasto, ja siellä koulutusasioista vastaa koulutussihteeri. Liiton järjestämän koulutuksen lisäksi jäsenille on tarjolla myös oman aluejärjestön ja ammattiosaston koulutusta.

1. AY-KOULUTUS

Ay-koulutukseen kuuluvat mm. luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen perus-, jatko- ja täydennyskoulutukset, jotka pidetään pääsääntöisesti Kiljavan opistolla Nurmijärvellä. Ay-kursseja järjestetään Kiljavan opistolla myös yleisinä kursseina, joihin SEL:n jäsenet voivat osallistua. Työnantaja maksaa näille kursseille osallistuvien luottamushenkilöiden ansionmenetyksen.

Muillakin jäsenillä on oikeus osallistua ay-kursseille työsuhteen katkeamatta, mutta kustannuksien osalta kannattaa olla yhteydessä omaan ammattiosastoon tai koulutussihteeriin. Koulutussopimuksessa kirjattu yhteinen koulutus sisältää monenlaisia kursseja EWC-koulutuksesta työoikeuden koulutukseen. Osallistumisesta sovitaan työpaikkakohtaisesti työnantajan kanssa.

2. MUU KOULUTUS

Liitto järjestää myös paljon sellaista koulutusta, josta ei ole työnantajaliiton kanssa sovittu koulutussopimuksessa. Tällaista koulutusta ovat esimerkiksi järjestökurssit, starttikurssit, tes-koulutus, nuorisokurssit ja työsuojeluseminaari. Tähän luetteloon kuuluvat myös alueilla järjestettävät koulutustilaisuudet.

3. AMMATTIOSASTOJEN KOULUTUS

SEL:n ammattiosastot ovat itsenäisiä yhdistyksiä, jotka päättävät myös omasta koulutuksestaan itsenäisesti. ATK-kurssit ovat ammattiosaston koulutusta, joka on samalla kaikille jäsenille tarjottavaa kansalaistaitoja kohottavaa koulutusta. Ammattiosastot järjestävät myös osaston toiminnan kehittämiskursseja esimerkiksi yhteistyössä KSL-opintokeskuksen kanssa.

Osastot päättävät koulutuksesta perittävästä maksusta. Usein osallistujille jää vain pieni omavastuuosuus maksettavaksi. Osastot voivat tehdä myös yhteistyötä aluejärjestöjen kanssa tai järjestää itse muiden osastojen kanssa yhteistä koulutusta.

4. ALUEJÄRJESTÖJEN KOULUTUS

SEL:lla on seitsemän aluejärjestöä, joiden hallituksissa ovat edustettuina alueiden ammattiosastot. Aluejärjestön säännöt edellyttävät järjestämään koulutusta.

Aluejärjestön järjestämät kurssit ovat yleensä tarkoitettu kaikille jäsenille, ja ne ovat jäsenelle maksuttomia tai sisältävät pienen omavastuun. Osastot maksavat suosituksen mukaan aluejärjestölle 10-20 euroa koulutustukea/jäsen.

Koulutuksen lisäksi aluejärjestöillä on muutakin toimintaa, johon jäsen voi osallistua, kuten virkistystoimintaa, esimerkiksi perheretkiä.

AY-KOULUTUS

- Kaikilla oikeus osallistua
- Työnantaja maksaa ansionmenetyksen luottamustoimessa oleville
- Muiden tulee kysyä tukea ammattiosastolta tai koulutussihteeriltä

MUU KOULUTUS

- Esim. starttikurssit, tes-koulutus, työtaistelukoulutus, järjestökurssit
- Koulutus järjestetään Kiljavan opistolla, alueilla tai muualla
- Liitto maksaa kustannukset kohderyhmäkohtaisesti

AMMATTIOSASTON KOULUTUS

- Osaston suunnittelemaa
- Osasto voi käyttää ulkopuolista kouluttajaa esim. KSL:n kautta
- Osasto päättää itse kustannuksista ja kohderyhmästä

ALUEJÄRJESTÖN KOULUTUS

- Aluejärjestön suunnittelemaa
- Aluejärjestö voi käyttää ulkopuolista kouluttajaa esim. KSL:n kautta
- Aluejärjestö päättää itse koulutuksen kustannuksista ja kohderyhmästä

KUINKA KURSSILLE HAETAAN?

Kun haet Kiljavan opiston kurssille, täytä kurssihakemus. Sen saat luottamusmieheltä, liitosta tai Kiljavan opiston nettisivulta www.kio.fi.

1. AY-KOULUTUS

Tarkista koulutus sopimuksen kohdasta 7.4. millaisiin korvauksiin olet oikeutettu kurssin ajalta. Täytä kurssihakemuksen kohdat 1 ja 2, ja vie se työnantajalle vähintään kuusi viikkoa ennen kurssin alkamista. Sovi samalla osallistumisen aiheuttamista toimenpiteistä, kuten vapautus ja työnantajan maksamat korvaukset.

Työnantaja täyttää 3. kohdan tiedot ja allekirjoittaa lomakkeen. Työnantaja voi ratkaista asian kolmella tavalla: myöntää sopimuksen mukaisen opintovapaan ja korvaukset, myöntää sopimuksen mukaisen opintovapaan ay-koulutukseen, siirtää vapaan antamista tietyin perustein, josta on ilmoitettava viimeistään 10 päivää ennen kurssin alkua. Jos olet eri mieltä ratkaisusta, ilmoita kantasi heti. Voit kysyä neuvoa luottamusmieheltä tai liitosta. Jos lähdet kurssille vapaa-aikanasi tai lomalla, et tarvitse työnantajan allekirjoitusta.

Vie lomake allekirjoitettuna ammattiosaston edustajalle tai lähetä se liittoon koulutussihteerille vähintään kuukautta ennen kurssin alkamista. Liitto lähettää hakemuksen opistolle, josta saat kutsun noin kaksi viikkoa ennen kurssin alkua.

2. YHTEINEN KOULUTUS

Tarkista luottamusmieheltä mitä yhteisestä koulutuksesta on paikallisesti sovittu. Sovi työnantajan kanssa osallistumisoikeudesta ja korvauksista. Täytä kurssihakemus kuten edellä on neuvottu.

3. MUU KOULUTUS

Jos kyseessä on liiton järjestämä kurssi, joka toteutetaan ay-opistolla, tarkista mahdollisuutesi saada kurssistipendi liitosta tai ammattiosastosta.

Tarkista oletko oikeutettu saamaan työstä vapautusta tai ansionmenetyskorvausta. Täytä hakemuslomake ja toimita se ammattiosastolle. Lähetä se eteenpäin liittoon. Noin kaksi viikkoa ennen kurssia saat kutsun opistolta.

Jos kyseessä on muu kuin opistolla toteutettava liiton järjestämä kurssi, toimi kurssiesitteen tai mainoksen ohjeiden mukaan.

YLEISSOPIMUS SEL JA ETL

7. LUKU: KOULUTUS

7.1. AMMATILLINEN KOULUTUS

Työnantajan antaessa työntekijälle ammatillista koulutusta tai lähettäessä työntekijän hänen ammattiinsa liittyviin koulutustilaisuuksiin, korvataan koulutuksen aiheuttamat suoranaiset kustannukset ja säännöllisen työajan ansionmenetys keskituntiansion mukaan laskettuna, ellei ao. työehtosopimuksessa ole toisin sovittu. Jos koulutus tapahtuu kokonaan työajan ulkopuolella, korvataan siitä johtuvat suoranaiset kustannukset.

Se, että kysymyksessä on tämän pykälän mukainen koulutus, todetaan ennen koulutustilaisuuteen ilmoittautumista.

Suoranaisilla kustannuksilla tarkoitetaan matkakustannuksia, kurssimaksuja, kustannuksia kurssiohjelman mukaisesta opetusmateriaalista, internaattikurssien täysihoidomaksua ja muiden kuin internaattikurssien osalta ao. työehtosopimuksen mukaan määräytyviä matkakustannusten korvauksia. Säännöllisen työajan ansionmenetys korvataan sekä kurssi- että matka-ajan osalta. Työajan ulkopuolella koulutukseen tai sen edellyttämiin matkoihin käytetystä ajasta ei korvausta suoriteta. Viikko- ja kuukausipalkkaisen henkilön palkkaa ei kurssin eikä sen vaatimien matkojen ajalta vähennetä.

7.2. YHTEINEN KOULUTUS

Työpaikan yhteistoimintaa edistävän koulutuksen järjestävät keskusjärjestöt tai niiden jäsenliitot yhteisesti, keskusjärjestöjen tai niiden jäsenliittojen yhteistoimintaelimet tai työnantaja- ja työntekijäpuoli yhteisesti työpaikalla tai muussa paikassa.

Osapuolet toteavat, että yhteinen koulutus yleensä tapahtuu tarkoituksenmukaisimmalla tavalla työpaikkakohtaisesti, jolloin paikalliset olosuhteet tulevat parhaiten huomioonotetuiksi.

Työsuojelun yhteistoiminnan peruskurssit ja työsuojeluyhteistyön kannalta tarpeelliset erikoiskurssit ovat tässä tarkoitettua yhteistä koulutusta. Peruskurssille voivat tämän sopimuksen edellytyksin osallistua työsuojelutoimikunnan jäsen, työsuojeluvaltuutettu, varavaltuutettu ja työsuojeluasiamies sekä erikoiskurssille työsuojeluvaltuutettu.

Koulutukseen osallistuvalla suoritetaan korvaus kuten 7.1. kohdassa on määrätty. Koulutukseen osallistumisesta sovitaan paikallisesti koulutuksen luonteesta riippuen kysymykseen tulevassa yhteistyöelimessä tai työnantajan ja luottamusmiehen kesken.

Yhteistä koulutusta koskevia määräyksiä sovelletaan myös osallistumisjärjestelmiä ja paikallista sopimista koskevaan koulutukseen. Koulutukseen osallistumisesta voidaan sopia myös työnantajan ja asianomaisen henkilön kesken. Osapuolet suosittelevat, että niiden ja jäsenliittojen koulutuslaitokset sekä jäsenliitot ryhtyvät yhteistyössä toimenpiteisiin osallistumisjärjestelmiä ja paikallista sopimista koskevan koulutustarjonnan järjestämiseksi. Osapuolten koulutustyöryhmä seuraa em. koulutustarjonnan toteutumista.

7.3. AY-KOULUTUS, TYÖSUHTEEN SÄILYMINEN JA ILMOITUSAJAT

SAK:n ja sen jäsenliittojen järjestämille kuukauden tai sitä lyhyemmän ajan kestäville kursseille annetaan työntekijöille tilaisuus osallistua työsuhteen katkeamatta, milloin se aiheuttamatta tuntuvaa haittaa tuotannolle tai yrityksen toiminnalle käy päinsä. Edellä mainittua haittaa arvioitaessa kiinnitetään huomiota työpaikan kokoon. Kielteisessä tapauksessa ilmoitetaan asianomaiselle henkilölle ja pääluottamusmiehelle viimeistään 10 päivää ennen kurssin alkua syy, jonka takia vapaan myöntäminen tuottaisi tuntuvaa haittaa. Tällöin olisi suotavaa yhteisesti pyrkiä selvittämään muu mahdollinen ajankohta, jolloin kurssille osallistumiselle ei olisi estettä.

Ilmoitus aikomuksesta lähteä kurssille on tehtävä mahdollisimman varhain. Kun kurssi kestää enintään yhden viikon, on ilmoitus annettava vähintään kolme viikkoa ennen kurssin alkua sekä kun on kysymys pitemmästä kurssista, vähintään kuusi viikkoa ennen. Ennen kuin henkilö osallistuu edellä tarkoitettuun koulutustilaisuuteen, on osallistumisen aiheuttamista toimenpiteistä sovittava työnantajan kanssa sekä nimenomaisesti etukäteen todettava, onko kyseessä sellainen koulutustilaisuus, josta työnantaja suorittaa työntekijälle korvauksia tämän sopimuksen mukaisesti. Samalla on todettava, mikä on näiden korvausten laajuus.

7.4. KORVAUKSET

Kurssilta, joka järjestetään SAK:n tai sen jäsenliiton koulutuslaitoksissa tai erityisesti syystä muualla ja jonka koulutustyöryhmä on hyväksynyt, työnantaja on velvollinen maksamaan luottamusmiehelle, varapääluottamusmiehelle, työsuojeluvaltuutetulle, työsuojeluvaravaltuutetulle, työsuojelutoimikunnan jäsenelle ja työsuojeluasiamiehelle heidän tehtäviensä edellyttämän koulutuksen osalta korvauksen ansionmenetyksestä, edellä mainituille luottamusmiehille enintään kuukauden ajalta ja työsuojeluluottamustehtävissä oleville enintään kahden viikon ajalta.

Edellä mainitun lisäksi ansionmenetyks korvataan enintään kuukauden ajalta työsuojeluvaltuutetulle yrityksissä, joissa työsuojeluvaltuutetun edustamien työntekijöiden määrä vähintään on 40 (voimaantulo 1.1.2004).

Samoin maksetaan korvaus edellä mainituissa koulutuslaitoksissa järjestettyjen luottamusmiestoimintaan liittyvien koulutustilaisuuksien osalta ammattiosaston puheenjohtajalle enintään kuukauden ajalta, mikäli hän työskentelee yrityksessä, jossa on vähintään 100 asianomaisen alan työntekijää ja hänen johtamassaan ammattiosastossa on vähintään 50 jäsentä.

Lisäksi maksetaan edellisessä kappaleessa tarkoitetuista työntekijöistä kultakin sellaiselta kurssipäivältä, jolta ansionmenetyksen korvausta suoritetaan, kurssista sen järjestäjälle aiheutuvien ruokailukustannusten korvaukseksi keskusjärjestöjen välillä sovittu ateriakorvaus. Edellä tässä kohdassa tarkoitettuja korvauksia työnantaja on velvollinen maksamaan samalle henkilölle vain kerran samasta tai sisällöltään vastaavasta koulutustilaisuudesta.

7.5. SOSIAALISET EDUT

Osallistuminen sopimuksessa tarkoitettuun ay-koulutustilaisuuteen ei yhden kuukauden rajaan asti aiheuta vuosiloma-, eläke- tai muiden niihin verrattavien etuuksien vähenemistä.

ETL-SEL -KOULUTUSRYHMÄSSÄ HYVÄKSYTYT KURSSIT 2019

AY-KOULUTUS

Voimassa olevan yleissopimuksen mukaisesti on ETL-SEL koulutustyöryhmä hyväksynyt oheisen liitteen mukaiset kurssit sellaiseksi ay-koulutukseksi, johon osallistuville luottamushenkilöille maksetaan yleissopimuksen ay-koulutusta koskevien kohtien mukaisesti korvaus kurssiaikaisesta ansionmenetyksestä sekä kultakin kurssipäivältä liittojen sopima ateriakustannusten korvaus koulutuksen järjestäjälle.

Ateriakustannusten korvauksen suuruudeksi on sovittu 25,34 euroa.

Edellytyksenä ansionmenetyksen korvauksen ja ateriakustannusten korvauksen saamiselle on, että hakija täyttää yleissopimuksen mukaiset

- yleiset korvauksen saamisen edellytykset
- osallistujakohtaiset edellytykset ja
- kurssikohtaiset edellytykset.

YHTEINEN KOULUTUS

Lisäksi on yleissopimuksen 7.2 kohdan yhteistä koulutusta koskevin edellytyksin järjestettäväksi hyväksytyt kurssit. Yleissopimuksen mukaan yhteisille kursseille osallistumisesta sovitaan paikallisesti. Osallistumisoikeus ei ole niin laaja kuin yleissopimuksen mukainen oikeus ay-koulutukseen. Korvaukset yhteisille kursseille osallistuttaessa määräytyvät yleissopimuksen 7.1 kohdan mukaan.

ETL-SEL -KOULUTUSTYÖRYHMÄSSÄ HYVÄKSYTYT KURSSIT 2019

LUOTTAMUSMIESTEN PERUSKURSSI (5 PV)

Kiljavan opisto

1.	04.02.-08.02.	SEL	Nurmijärvi
2.	18.02.-22.02.	Yleinen kurssi	Oulu
3.	01.04.-05.04	Yleinen kurssi	Kuopio
4.	06.05.-10.05	Yleinen kurssi	Nurmijärvi
5.	20.05.-25.05	SEL	Nurmijärvi

GRUNKURS FÖR FÖRTROENDEMÄN (3 DGR)

Helsingfors

6.	13.05.-17.05	Teollisuusliitto
----	--------------	------------------

LUOTTAMUSMIESTEN JATKOKURSSI (5 PV + 5 PV)

Kiljavan opisto

7.	07.10.-11.10.	SEL, 1. jakso	Nurmijärvi
8.	04.11.-08.11.	SEL, 2. jakso	Nurmijärvi
9.	21.10.-25.10.	Yleinen kurssi 1. jakso	Nurmijärvi
10.	25.11.-29.11.	Yleinen kurssi 2. jakso	Nurmijärvi

FORTSÄTTNINGSKURS FÖR FÖRTROENDEMÄN (3 DGR + 3 DGR)

Helsingfors

11.	30.09.-04.10.	Teollisuusliitto, kurs del I
12.	28.10.-01.11..	Teollisuusliitto, kurs del II

KUUKAUDEN KURSSI (10 PV + 10 PV)

Kiljavan opisto

13.	06.05.-11.05.	Yleinen kurssi 1. jakso	Nurmijärvi
14.	13.05.-17.05.	Yleinen kurssi 2. jakso	Nurmijärvi
15.	02.09.-06.09.	Yleinen kurssi 3. jakso	Nurmijärvi
16.	09.09.-13.09.	Yleinen kurssi 4. jakso	Nurmijärvi

HAASTAVAT VUOROVAIKUTUSTILANTEET (3 PV)

Kiljavan opisto

17. 01.04-03.04 SEL Tampere

TUOTTAVUUS JA HYVINVOINTI (5 PV)

Kiljavan opisto

18. 08.04.-12.04. SEL Nurmijärvi

TYÖSUOJELUN PERUSKURSSI (5 PV)

Kiljavan opisto

19. 11.02- 15.02 SEL Nurmijärvi
 20. 18.02.-22.02. Yleinen kurssi Oulu
 21. 01.04-05.04. Yleinen kurssi Kuopio
 22. 13.05.-17.05. Yleinen kurssi Nurmijärvi

GRUNDKURS I ARBETARSKYDD (5 DGR)

JHL-institutet

23. 11.03.-15.03. JHL

TYÖSUOJELUN JATKOKURSSI (5 PV + 5 PV)

Kiljavan opisto

24. 08.04.-12.04. SEL, 1. jakso Nurmijärvi
 25. 20.05.-24.05. SEL, 2. jakso Nurmijärvi
 26. 13.05.-17.05. Yleinen kurssi 1. jakso Nurmijärvi
 27. 02.09.-06.09. Yleinen kurssi 2. jakso Nurmijärvi

FORTSÄTTNINGSKURS I ARBETARSKYDD (5 DGR + 5 DGR)

JHL-institutet

28. 19.08.-23.08. Allmän kurs del I
 29. 07.11.-10.11. Allmän kurs del II

TYÖSUOJELUN TÄYDENNYSKURSSI: TUOTTAVUUS JA HYVINVOINTI (2 PV)

Kiljavan opisto

30. 12.09.-13.09 Yleinen kurssi Nurmijärvi

TYÖSUOJELUN TÄYDENNYSKURSSI: RISKIEN HALLINTA (3 PV)

Kiljavan opisto

31. 09.09-11.09. Yleinen kurssi Nurmijärvi

TYÖSUOJELUN TÄYDENNYSKURSSI: TYÖSUOJELULAINSÄÄDÄNTÖ (3 PV)

Kiljavan opisto

32. 09.09.-11.09. Yleinen kurssi Nurmijärvi

YLEISSOPIMUKSEN 7.2. KOHDAN MUKAINEN KOULUTUS**TYÖOIKEUDEN PERUSKURSSI (5 PV)**

Kiljavan opisto

33. 06.05.-10.05. Yleinen kurssi Nurmijärvi
 34. 07.10.-11.10. SEL Nurmijärvi
 35. 28.10.- 01.11. Yleinen kurssi Nurmijärvi

TYÖOIKEUDEN TÄYDENNYSKURSSI (5 PV)

Kiljavan opisto

36. 25.03.-29.03. SEL Nurmijärvi
 37. 03.06.-07.06. Yleinen kurssi Nurmijärvi
 38. 02.09.-06.09. Yleinen kurssi Nurmijärvi

YRITYSTALOUS (3 PV)

Kiljavan opisto

39. 04.09.-06.09. Yleinen kurssi Nurmijärvi

PAIKALLINEN SOPIMINEN (3 PV)

Kiljavan opisto

40.	15.05.-17.05.	Yleinen kurssi	Nurmijärvi
41.	04.09.-06.09.	Yleinen kurssi	Nurmijärvi
42.	11.11.-13.11.	Yleinen kurssi	Tampere

TYÖSUOJELUN TÄYDENNYSKURSSI: ERGONOMIA (3 PV)

Kiljavan opisto

43.	12.09.-13.09.	Yleinen kurssi	Nurmijärvi
-----	---------------	----------------	------------

TASA-ARVO JA YHDENVERTAISUUS (2 PV)

Kiljavan opisto

44.	12.09-13.09.	Yleinen kurssi	Nurmijärvi
-----	--------------	----------------	------------

TYÖ JA HENKINEN HYVINVOINTI (5 PV)

Kiljavan opisto

45.	02.09.-06.09.	Yleinen kurssi	Nurmijärvi
46.	07.10.-11.10.	SEL	Nurmijärvi

LUOTTAMUSMIESTEN TÄYDENNYSKURSSI (3 PV)

Kiljavan opisto

47.	06.05-08.05.	Yleinen kurssi	Nurmijärvi
-----	--------------	----------------	------------

TOIMIVAT JA TERVEELLISET TYÖAJAT (3 PV)

Kiljavan opisto

48.	04.09.-06.09.	Yleinen kurssi	Nurmijärvi
-----	---------------	----------------	------------

IKÄVOIMAA TYÖHÖN –VALMENNUS (3 PV)

Kiljavan opisto

49.	28.08.-30.08.	Yleinen kurssi	Nurmijärvi
-----	---------------	----------------	------------

OPINTO-OHJESÄÄNTÖ

AY-KURSSIT AMMATTIYHDISTYSOPISTOISSA

1. TYÖNANTAJIEN TUEN PIIRISSÄ OLEVAT KURSSIT

ETL:n ja SEL:n koulutussopimuksen mukaiset kurssit:

Liitto korvaa kurssimaksun vähennettynä työnantajan osuudella, kurssimateriaalin, matkat ja mahdollisen matkapäivärahan.

2. YHTEINEN KOULUTUS

Koulutussopimuksen (7.2) mukaisesti yhteiseksi koulutukseksi sovittujen kurssien osallistumisoikeus sovitaan paikallisesti. Jos paikallisesti sovitaan kurssin kuuluvan yhteisen koulutuksen piiriin, niin kurssista aiheutuvat kustannukset ja ansionmenetyksen työnantaja korvaa koulutussopimuksen 7.1 kohdan mukaisesti.

3. TYÖNANTAJIEN TUEN ULKOPUOLISET JÄRJESTÖKURSSIT

a) Lyhyet järjestökurssit (1-2 vko), joille myönnetään stipendi ja kurssipäiväraha

Liitto korvaa SAK:n kulloinkin voimassa olevan suosituksen mukaisesti kurssimaksun, kurssimateriaalin, matkat sekä mahdollisen matkapäivärahan matkapäiviltä. Lisäksi työttömille maksetaan stipendi ja päiväraha sekä muille kurssilaiselle maksetaan stipendi ja kurssipäiväraha enintään kahden viikon pituisilta kurssipäiviltä edellyttäen, ettei kurssilainen saa ansionmenetyskorvausta seuraavilta kursseilta. Kurssilista vaihtelee vuosittain koulutustarjonnan mukaan.

- Puheenjohtaja- ja sihteerikurssi
- Taloudenhoitajan peruskurssi
- Taloudenhoitajan jatkokurssi
- Epäasiallinen kohtelu
- Nuorisokurssi
- Meidän ammattiosasto -kurssi
- Neuvottelutaidon kurssi
- Kokoustoiminnan kurssi
- Sosiaaliturvan perusteet
- Järjestöjohtaminen
- Mediaesiintyminen
- Monikulttuurisuus
- Talouspolitiikka
- Työ ja ikä -valmennus
- Ikävoimaa työhön
- Nordiska sommarskolan

Muita kursseja

- *Tiedottajakurssi*
 - Stipendi ja kurssipäiväraha myönnetään luottamushenkilöille, koulutiedottajille, ammattiosaston johtokunnan jäsenille ja ammattiosastojen tiedotusvastaaville.
- *Taloudenhoitajien täydennyskurssit*
 - Stipendi ja kurssipäiväraha maksetaan niille ammattiosastojen ja aluejärjestöjen taloudenhoitajille, jotka ovat käyneet perus- ja jatkokurssin sekä toiminnantarkastajille.
- *Tervetuloa ay-liikkeeseen*
 - Stipendi ja kurssipäiväraha maksetaan ainoastaan uusille jäsenille, jotka eivät ole osallistuneet ay-koulutukseen.
- *Tietokoneen käyttöön liittyvät kurssit*
 - Stipendi ja kurssipäiväraha myönnetään luottamushenkilöille, ammattiosastojen johtokunnan jäsenille ja ammattiosastojen viestinnästä vastaaville.
- *Yhdistyksen atk-kirjanpito- ja talouskurssi*
 - Stipendi ja kurssipäiväraha myönnetään ammattiosastojen johtokunnan jäsenille ja taloudenhoitajille.
- *Tasa-arvotyö työpaikalla*
 - Stipendi ja kurssipäiväraha myönnetään luottamushenkilöille, yhteistoimintaelinten työntekijäjäsenille ja muille tasa-arvotyöstä kiinnostuneille.
- *Ammattiosastojen toiminnantarkastajien kurssi*
 - Stipendi ja kurssipäiväraha myönnetään ammattiosastojen ja aluejärjestöjen toiminnantarkastajille ja varatoiminnantarkastajille, taloudenhoitajille sekä johtokunnan varsinaisille ja varajäsenille.

b) Muiden lyhytkestoisten järjestökurssien korvaukset

Liitto kustantaa kurssimaksun, kurssimateriaalin sekä matkakustannukset liiton matkustusohjesäännön mukaan.

Liitto suosittelee ammattiosastoille, että osastot myöntäisivät omista varoistaan kurssistipendin ja kurssipäivärahan enintään kahden viikon pituiselta ajanjaksoilta edellyttäen, ettei kurssilainen saa ansiomenetyksen korvausta tai muuta tuloa opiskelun ajalta. Liitto suosittelee, että työttömille maksetaan stipendi ja päiväraha.

c) Pitkä kurssi

Luottamushenkilöille liitto kustantaa kurssimaksun, edestakainen kotimatkan lähiopetuspäiviltä sekä kurssistipendi ja kurssipäiväraha maksetaan lähiopetuspäiviltä.

4. HARRASTEKURSSIT

Ammattiosastoille suositellaan, että ne korvaisivat harrastekurssilaisten kurssimaksun ja matkakorvaukset.

5. AMMATTIOSASTOJEN KOULUTUKSEN TUKEMINEN

a) Ammattiosastojen koulutukset (KSL)

Todistusjäljennöstä ja laskua vastaan korvataan kurssikustannukset. Enintään 50 euroa/ osallistuja. Nämä korvaukset suoritetaan myös yksityiselle jäsenelle verkko- ja lähiopiskelusta. Opiskelun täytyy tapahtua sivistysjärjestösopimuksen mukaisesti.

KSL:n kanssa sovitaan vuosittain kurssit, jotka kuuluvat tuen piiriin.

b) Opintokerhotuki ammattiosastoille

Taloudellinen tuki

- Opintokerho saa tukea aiheen oppimisen kannalta tarpeellisiin menoihin harkinnanvaraisesti KSL:ltä. SEL myöntää lisäksi tukea enintään 300 € opintokerhotoiminnalle. Tuen saamiseksi kerho kokoontuu vähintään 10 tunnin ajan. Ryhmä päättää itse mihin menoihin tukea haetaan.

Pedagoginen tuki

- KSL kouluttaa opintokerhojen ohjaajia ryhmän toimintaan ja aikuisena oppimiseen liittyvissä asioissa.

6. SAK:N PAIKALLISJÄRJESTÖJEN AY-KOULUTUS

Ammattiosastoille suositellaan, että ne maksavat SAK:n paikallisjärjestön ay-koulutukseen osallistuvan jäsenensä osallistumismaksun.

7. AY-OPISTON JA TYÖVÄEN AKATEMIAN PITKÄT KURSSIT

Kurssimaksu, matkat SAK:n suosituksen mukaan edestakainen kotimatka kerran kuukaudessa sekä SAK:n vuosittain suositteleman kurssistipendin, jonka laskentarajan suuruus määräytyy SAK:n vuosittaisen ilmoituksen mukaisena. Laskennallisen tuen määräästä vähennetään valtion myöntämän opintotuen

osuus. Liiton avustaman stipendin suuruus kuukaudessa on kurssitukien tukien välinen erotus. Stipendi maksetaan kahdessa erässä: 1. erä lokakuussa ja 2. erä helmikuussa.

8. HUMANISTISESSA AMMATTIKORKEAKOULUSSA OPISKELEVIEN TUKEMINEN

Liitto tukee jäsentensä kouluttautumista työn ohessa Humanistisessa ammattikorkeakoulussa maksamalla stipendin lähipäiviltä.

9. KSL:N KURSSIT

SEL:n ja KSL:n vuosittain sopimilta kursseilta korvataan jäsenelle kurssimaksu, matkakulut sekä kurssipäiväraha edellyttäen, ettei kurssilainen saa ansionmenetykskorvausta tai muuta tuloa opiskeluajalta.

10. ALUEJÄRJESTÖJEN KOULUTUS

Liitto suosittelee, että aluejärjestön järjestämästä koulutuksesta perittäisiin osallistuvilta ammattiosastoilta koulutuksen osallistumismaksuna 20 euroa/jäsen. Jos kouluttajana toimii liiton työntekijä, suositellaan perittäväksi osallistuvilta ammattiosastoilta koulutuksen osallistumismaksuna 10 euroa/jäsen. Pienet ja vähävaraiset ammattiosastot tulisi vapauttaa maksusta.

11. KANSAINVÄLINEN KOULUTUS

Kansainvälinen koulutus on tarkoitettu ammattiyhdistystoiminnassa aktiivisesti toimiville. Tuen myöntämisestä päättää anomuksesta johtoryhmä.

a) Geneve-koulu

Kurssilta maksetaan kurssimaksu, kurssimateriaali ja matkat. Kurssiapurahat maksetaan niiltä kurssipäiviltä, joilta kurssilainen ei saa muuta ansionmenetyksen korvaukseen rinnastettavaa tuloa.

b) ETUI-kurssit, jotka eivät kuulu työnantajan järjestämän koulutuksen piiriin

Kurssilta maksetaan kurssimaksu, kurssimateriaali ja matkat. Kurssiapurahat maksetaan niiltä kurssipäiviltä, joilta kurssilainen ei saa muuta ansionmenetyksen korvaukseen rinnastettavaa tuloa.

Kansainväliseen koulutukseen hakeutuville suositellaan osallistumista SAK:n kielitestiin. Kielitestiin osallistujille korvataan matka- ja kurssikustannukset.

c) ETUI-REHS-kielikurssit, jotka eivät kuulu työnantajan järjestämän koulutuksen piiriin

Kurssilta maksetaan kurssimaksu, kurssimateriaali ja matkat. Kurssiapurahat maksetaan niiltä kurssipäiviltä, joilta kurssilainen ei saa muuta ansionmenetyksen korvaukseen rinnastettavaa tuloa.

SAK:n kielitestiin osallistujille korvataan matka- ja kurssikustannukset.

12. KURSSIKUSTANNUSTEN JA KOULUTUSTUEN MYÖNTÄMISPERUSTEET

Liitto myöntää opinto-ohjesäännön mukaista tukea seuraavin perustein:

- Tuen saaminen edellyttää vähintään vuoden jäsenyyttä SEL:n ammatti-osastossa.
- Nuorisokurssilaisille tuen saaminen edellyttää kahden kuukauden jäsenyyttä.
- Koulutustukea myönnetään pääsääntöisesti kahdelle kurssille vuodessa.
- Luottamusmiesten ja työsuojeluhenkilöiden koulutuksessa voidaan poiketa pääsäännöstä.

KURSSIAPURAHAT 2019

SEL:n liittohallitus hyväksyy kurssiapurahat vuosittain.

Kurssipäivärahan suuruus v. 2019 on 39,98 €/vrk.

Perinteisten perusoppijaksojen, eli ay-liikkeen opistojen 3 kk:n kurssin tuen laskentaraja on **880,66 €**, jota sovelletaan jo vuonna 2018 alkaviin kursseihin, mikäli ne jatkuvat vuonna 2019.

Ns. järjestökurssien kurssistipendi v. 2019 on **180 €/vko** eli yhteensä päivärahan kanssa **379,87 €/vko**.

Jos apurahojen yhteismäärä ylittää yllä kuvatut tasot, opiskelijaa tulisi verottaa ylimenevältä osalta.

KSL-OPINTOKESKUKSESTA TUKEA AMMATTIOSASTON JA ALUEJÄRJESTÖN OMAAN KOULUTUSTOIMINTAAN

TILATKAA KOULUTUS

Tarvitsetteko koulutusta tai pidempiaikaista sparrausta toiminnan kehittämiseen ja jäsenten innostamiseen? Haluaisitko olla innostavampi puheenjohtaja tai parempi neuvottelija? Ykköstavoittemme on, että koulutuksemme tukevat tavoitteitanne ja toimintaa pidemmällä aikavälillä. Räättälöimme koulutukset teidän tarpeisiinne sopiviksi, ja koulutussuunnittelijoillamme ja kouluttajillamme on vahvaa osaamista useilta eri alueilta.

Koulutukset voidaan toteuttaa joko KSL-opintokeskuksen tiloissa tai siellä, missä olette. Ota yhteyttä koulutuspäällikköön ja kerro koulutustarpeestanne, niin teemme teille tarjouksen.

KYSY LISÄÄ:

Koulutuspäällikkö Tarja Muukkonen
tarja.muukkonen@ksl.fi tai 050 594 2951
www.ksl.fi

HAKEKAA KURSSITUKEA

KSL-opintokeskus tukee SEL:n ammattiosastojen ja aluejärjestöjen omia kursseja (kehittämispäivät, koulutukset, seminaarit, luentotilaisuudet) tarjoamalla sekä apua kurssin suunnitteluun että taloudellista tukea kurssin kulujen kattamiseen.

KSL-opintokeskus antaa tukea ja neuvoja kurssin suunnitteluun sekä menetelmien valintaan niin, että ne tukevat oppimista ja hyödyntävät oppijoiden kokemuksia ja ryhmän voimaa.

Ammattiosastot ja aluejärjestöt saavat myös taloudellista tukea. Taloudellinen kurssituki lasketaan koulutuksen keston eli opetustuntien määrän mukaan. Kurssituki SEL:n aluejärjestöille ja ammattiosastoille on 22 euroa/opetustunti. Kurssituki on korkeintaan 50 % kurssin kuluista.

KYSY LISÄÄ:

Kurssisihteeri Niina Kari
niina.kari@ksl.fi tai 040 669 4663
www.ksl.fi

HAKEKAA OPINTOKERHOTUKEA

KSL-opintokeskus myöntää vuonna 2019 harkinnanvaraista opintokerhotukea yhteiskunnallisista tai ajankohtaisista aiheista keskusteleville opintokerhoille.

Kertokaa meille mistä teidän pitää puhua. Tällaisia aiheita voivat olla esimerkiksi työsuojelu, työehdot, palkat jne.

KSL-opintokeskus maksaa enintään 100 euroa/opintokerho kulukorvausta. Saatte opintokerhotuen tilillenne heti kerhon alkaessa. Lisäksi SEL maksaa enintään 300 euron lisätuen KSL-opintokeskuksen tukea saaville ammattiosastojen opintokerhoille.

SEL tekee päätöksen lisätuen myöntämisestä erikseen KSL-opintokeskuksen ilmoituksen perusteella. Tukea ei tarvitse hakea erikseen SEL:lta.

Julkaisemme verkkosivuilla ksl.fi opintokerhojen puheenaiheita ja opintokerhojen toimittamia valokuvia.

1. Opintokerhossa on vähintään 5 osallistujaa (ohjaaja + 4 jäsentä).
2. Opintokerho kokoontuu vähintään 5 kertaa ja vähintään 10 tunnin ajan.
3. Kertokaa meille, mistä teidän pitää puhua täyttämällä opintokerholomake www.ksl.fi/opintokerhotuki tai sähköpostilla: tiina.flygare@ksl.fi.
4. Ilmoitamme tuen saamisesta opintokerholle ja julkaisemme tukea saavien kerhojen keskusteluaiheita verkkosivuillamme.
5. Tuki maksetaan ilmoittamallenne pankkitilille opintokerhonne aloittamiskuukauden aikana.
6. Ammattiosasto voi perustaa enintään 3 opintokerhoa/vuosi.
7. Opintokerhona voi toimia myös mikä tahansa itsenäinen ryhmä.
8. KSL-opintokeskuksella on oikeus tarkastaa opintokerhon toiminta ja menotositteet. Pyydämme satunnaisesti kopioita tositteista, joten säilyttäkää kaikki kuitit.
9. Opintokerhotukea jaetaan rajallinen määrä/vuosi ja KSL-opintokeskuksella on oikeus lopettaa tuen maksaminen, mikäli budjettiin varattu tuki ylittyy.

KYSY LISÄÄ:

Koulutustuottaja Tiina Flygare
tiina.flygare@ksl.fi tai 050 590 0709
www.ksl.fi

OSALLISTU KSL-OPINTOKESKUKSEN KOULUTUKSIIN

SEL maksaa jäsentensä koulutuksen osallistumismaksun sekä matkakulut. Kaksipäiväiset koulutukset sisältävät myös majoituksen.

Ilmoittaudu koulutuksiin viimeistään kaksi viikkoa ennen koulutuksen alkua: www.ksl.fi tai 040 674 9610.

SANA KULKEMAAN

VAIKUTA VALLANPITÄJIIN -LOBBAUSKOULUTUS

Koulutus antaa käytännönläheisiä vinkkejä lobbauksen kohteiden valintaan ja menestyksellisen lobbauskampanjan suunnitteluun. Koulutus on suunniteltu järjestötoimijoiden tarpeisiin ja se käy havainnollisesti läpi, mitä lobbaaminen on, mihin sillä voidaan vaikuttaa – ja miksi sen pitäisi kiinnostaa sinuakin!

Tampere 19.1. • Helsinki 7.9.

KOHDENNETTU VIESTINTÄ SOMESSA

Koulutuksessa käymme yhdessä läpi ammattiosaston someviestinnän kohde-ryhmiä, tavoitettavuutta ja somestrategiaa. Koulutus sopii ammattiosastojen ja järjestöjen someviestinnän tekijöille.

Tampere 5.2. ja 12.2. • Helsinki 27.8. ja 3.9.

VIESTI SELKEÄSTI

Haluatko oppia viestimään selkeästi ja mukaansatempaavasti? Oletko sokeutunut omalle tekstillesi? Koulutus sopii kaikille, mutta erityisesti järjestö- ja ammattiosastotoimijoille, jotka haluavat kehittää kirjallista viestintäänsä.

Helsinki 26.3. ja 9.4. klo 13–16

VISUAALISUUTTA VIESTINTÄÄN CANVALLA

Koulutuksessa tutustutaan maksuttomaan Canva-ohjelmaan, jolla voi tehdä kuvia ja grafiikoita sosiaaliseen mediaan sekä monenlaisia painotuotteita.

Helsinki 1.10. ja 3.10.

PERUSASIAT HALTUUN

NÄIN YHDISTYS TOIMII – VAIKUTA YHDISTYKSESSÄ

Kahden illan koulutuksessa tutustumme yhdistystoiminnan periaatteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin.

Helsinki 7.2. ja 7.3. • Tampere 10.10. ja 7.11.

YHDISTYSLAIN PERUSTEET

Tällä verkkokurssilla Peda.net-oppimisympäristössä saat perustiedot yhdistyslain keskeisistä säädöksistä.

Webinaarit 19.3., 26.3., 9.4. ja 16.4. klo 17–18

ILOA TEKEMISEEN

ESIINTYMISJÄNNITYS KURIIN

Tämä koulutus on tarkoitettu sinulle, joka koet esiintymiseen liittyvän jännityksen estävän itsesi ilmaisemista luontevasti ja rennosti. Opit hallitsemaan jännitystäsi itse eikä jännitys hallitse sinua!

Sokos Hotel Ilves Tampere 16.2.

LÖYDÄ MAHDOLLISUUKSIA ELÄMÄN MUUTOSTILANTEISSA

Opit kurssilla coachaukseen perustuvan menetelmän, joka voi auttaa sinua löytämään keinoja jumiutuneiden elämäntilanteiden ratkaisemiseen. Vauhdikas, hauska ja toiminnallinen viikonloppu herättää luovuutesi!

Sokos Hotel Ilves Tampere 23.–24.2.

ESIINNY RENNOSTI JA VAPAUTUNEESTI

Harjoittelemme oman esityksen tekemistä ja luontevaa olemista esiintymistilanteissa! Koulutus sopii mainiosti Esiintymisjännitys kuriin -koulutuksen jatkoksi tai sinulle, joka haluat kehittää esiintymistaitojasi.

Sokos Hotel Ilves Tampere 6.–7.4.

OMAN OSAAMISEN ARVOSTAMINEN

Koulutuksessa asetamme asioita vastakkain ja kyseenalaistamme mielikuvia. Löydämme omia vahvuuksia ja opimme sanoittamaan niitä. Näistä taidoista on hyötyä esimerkiksi työhaastattelutilanteissa.

Sokos Hotel Ilves Tampere 7.–8.9.

RATKAISUJA JAKSAMISEEN

Koulutus toteutetaan ryhmässä, jossa jokainen tekee oman elämänsä suunnitelmaa hyödyntäen sopivissa kohdissa ryhmän voimaa.

Sokos Hotel Ilves Tampere 19.–20.10.

OSAAMISTA TOIMIJOILLE

PUHEENJOHTAJAN JOHTAMISTAIDOT

Löydä itsestäsi osallistava ja jämäkkä johtaja ja luo ammattiosastoosi aivan uusi tekemisen meininki!

Sokos Hotel Ilves Tampere 8.–9.6.

EUROT OJENNUKSEEN

Koulutuksesta saat perustiedot siitä, miten ammattiosaston taloutta tulee hoitaa ja millaista on hyvä taloussuunnittelu. Koulutus sopii ammattiosaston taloudenhoitajalle, hallitukselle ja muille taloudesta vastaaville tai kiinnostuneille.

Helsinki 14.–15.9.

KILJAVAN OPISTO

Kiljavan opisto on edunvalvontaan ja työelämän kehittämiseen erikoistunut oppimiskeskus. Kiljavan opisto ja Voionmaan opisto, nykyisin Voionmaan koulutuskeskus, yhdistyivät vuoden 2016 alussa. Voionmaan koulutuskeskus sijaitsee Tampereen keskustassa TietoPinni-rakennuksessa Tampereen yliopiston pääkampuksella.

Lisätiedot: www.voio.fi

Molempia ylläpitää Palkansaajien koulutussäätiö. Nurmijärvellä sijaitsevaan Kiljavan opiston toimipisteeseen on Helsinki-Vantaan lentoasemalta matkaa noin 40 kilometriä ja Hyvinkään rautatieasemalta 20 kilometriä.

Lisätiedot: www.kio.fi

OMA KOULUTUSSUUNNITELMA VUODELLE 2019

Oppiminen on pitkälti oman toimintasi tulos ja se onnistuu, jos itse toimit aktiivisesti. Oppiminen on sitä, että omaksut uusia asioita, uusia tietoja ja taitoja, uusia ajattelutapoja ja näkökantoja.

Kauan on tiedetty, että työtä tehtäessä tapahtuu paljon oppimista. Useimmat aikuiset opiskelevat parantaakseen ammattitaitoaan tai kehittääkseen omaa työtään tai itseään.

Kaikki aikaisemmat kokemukset muodostavat sen pohjan, jonka varaan uusi taito ja tieto liitetään.

Sillä mitä tavoittelee, toivoo ja odottaa, on suuri vaikutus oppimiseen.

Ihminen oppii melkein mitä vain, jos kovasti haluaa ja tuntee mielenkiintoa.

Aikuinen on opiskellessaan paremmassa asemassa nuorempiin nähden sen vuoksi, että hänellä usein on hyvin selkeät pyrkimykset ja motivaatio, sillä hän tietää tarvitsevansa oppimaansa asiaa. Sopivat porkkanat auttavat kiinnostuksen säilyttämisessä ja itseään kannattaa palkita.

**Hyödynnä liiton
monipuolinen
koulutustarjonta.
Kehitä itseäsi, opi uutta
ja hanki lisää tietoja ja
taitoja ay-toimintaan.**

Suomen Elintarviketyöläisten Liitto SEL
Asemamiehenkatu 2, 8. krs
00520 Helsinki

p. 09 4246 1200
www.selry.fi/koulutus



SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO