

NIE PRACUJESZ STAŁE?

Podczas pracy mogą powstać problemy zatrudnienia w niepełnym wymiarze godzin, zatrudnienia czasowego lub wynajmowanej siły roboczej. Jeśli jesteś członkiem związku zawodowego, lider związkowy i związek pomogą tobie w kwestiach związanych z wynagrodzeniem i wszystkim, co jest z nią związane.

Członek związku zawodowego, pracując nawet z przerwami, akumuluje prawo do otrzymywania zasiłku dla bezrobotnych, który zależy od stażu pracy. Czas trwania okresu sprawdzania pracownika wynosi 26 tygodnie. Tak, więc najprawdopodobniej zgromadzi się w ciągu 6 miesięcy. Ten staż obejmuje każdy tydzień pracy, w którym było minimum 18 godzin i praca została opłacona w ramach umowy. Praca obowiązkowo nie musi być ciągła, ale okres sprawdzania powinien zostać zgromadzony w określonym okresie czasu. Wynosi on 28 miesięcy i jest liczony wstecz od daty złożenia wniosku o bezrobotnym poszukującym pracy.

28 tygodni – czas trwania okresu sprawdzenia może być zwiększony, jeżeli z usprawiedliwionego powodu, na przykład nauki, narodzin dziecka, choroby lub obowiązkowej służby wojskowej pracownik nie był w stanie uczestniczenia w rynku pracy. Okres ten może być zwiększony do 7 lat.

CZY NADAL UCZYSZ SIĘ?

Jeżeli uczysz się w instytucji nauczania przemysłu spożywczego, jeszcze podczas nauki warto jest wstąpić do SEL. Członkostwo uczących się jest bezpłatnym.

Jeśli podczas nauki pracujesz latem lub równoległe do nauki, radzimy płacić składki ze swojej pensji i skumulujesz okres kontrolny dla ewentualnego otrzymania zasiłku dla bezrobotnych i otrzymania zapomogi, który zależy od stażu pracy.

JESTEŚ JUŻ CZŁONKIEM YTK?

Jeśli jesteś już członkiem YTK – ogólnej kasy pomocy dla bezrobotnych – lub tzw. kasy Loimaan kassa, konieczne jest, aby szybko przejść do związku w swojej branży i do współpracującej z nim kasy pomocy dla bezrobotnych w swojej branży.

YTK to tylko kasa pomocy bezrobotnym, to nie jest związek zawodowy. YTK nie negocjuje o warunkach kontraktu, i nie ma na celu poprawy warunków pracy, wynagrodzenia i świadczeń podczas bezrobocia.

Tylko samo członkostwo w kasie nie będzie ci pomocnym, jeśli masz bardzo małe wynagrodzenie, lub zostaniesz zwolniony bezprawnie lub, gdy nagle ulegniesz wypadkowi przy pracy.

ZWIĄZEK JEST DLA WSZYSTKICH,
WSZYSCY SĄ CZŁONKAMI UNII!

PODEJMIJ WŁAŚCIWĄ DECYZJĘ, WSTĄP DO ZWIĄZKU, TO NIE WYMAGA DUŻO ZAJĘCIA!

Być członkiem SEL jest zawsze przydatnym, bez względu na formę zatrudnienia. Jako członek Związku, gwarantujesz swoje zatrudnienie na przyszłość od ewentualnych problemów i zgromadzisz staż na zasiłek dla bezrobotnych. Składki członkowskie związku obejmują składki członkowskie kasy.

Członkowskie składki SEL stanowią 1,7% płacy brutto. Pracodawca potrąca należności członkowskie bezpośrednio z pensji, a jeśli chcesz, możesz sobie obliczyć i płacić do związku comiesięcznie.

Dla pełnej kwoty składki członkowskie zastosowanie ma obniżenie podatków. Kiedy składki członkowskie będą brane pod uwagę w ostatecznej kalkulacji podatków, za członkostwo w związku zawodowym w rzeczywistości płacisz mniej niż podczas rozliczenia twojej pensji.

JAK WSTĄPIĆ?

Zostać członkiem SEL jest możliwe, poprzez wypełnienie wniosku wraz z pracownikiem związkowym twojego zespołu roboczego. Możesz wstąpić również poprzez wejście na stronie www.selry.fi/liity lub terytorialny oddział SEL.

Jeśli jesteś już członkiem SEL, zrób dobry uczynek i poleć członkostwo w Związku swoim kolegom i badającym tą dziedzinę.

MASZ PYTANIA?

Porozmawiaj z liderem związkowym u siebie w pracy. Możesz zadzwonić do Związku pod numer telefonu 020 774 004 lub zapoznać się spotkać się ze stronami Internetowymi www.selry.fi.



ZADBAJ O SIEBIE I SWOICH KOLEGÓW!

PO PRZECZYTANIU TEGO TEKSTU,
BĘDZIESZ WIEDZIEĆ, DLACZEGO WARTO
ZOSTAĆ CZŁONKIEM SEL.



W ciągu 10 minut po przeczytaniu
będziesz wiedzieć, dlaczego warto być
członkiem związku.

ZACZNIJ
OD TEGO:

1

KONTYNGENT

Związek Pracowników Przemysłu Spożywczego Finlandii (SEL) jest związkiem zawodowym samych pracowników. Pracę członków SEL stanowi produkcja, pakowanie i magazynowanie produktów, a także praca nad utrzymaniem porządku i serwis. Będąc członkiem związku, będziesz mógł najlepiej zapewnić swoje tło zatrudnienia, również w przypadku bezrobocia. Jako członek SEL, ty dbasz o siebie i swoich kolegach.

2

WARUNKI PRACY

SEL omawia z związkami pracodawców postanowienia umów pracy i warunków pracy, które są wspólne dla wszystkich pracowników w branży (lub TES), czyli najniższy poziom wynagrodzenia oraz inne warunki, np., czas pracy, premie, wynagrodzenie za nadgodziny, urlopu i opłatę podczas urlopu, a także płatności za okres niezdolności do pracy. W niektórych przypadkach, w terenie mogą istnieć uzgodnienia dotyczące lepszych warunków, ale nie gorszych.

3

POTĘGA (SIŁA, MOC)

Im więcej pracowników w miejscu pracy oraz w przemyśle są członkami Związku, tym większą siłę ma lidera związku oraz Związek podczas negocjacji z pracodawcami w kwestiach dotyczących warunków pracy.

6

WŁADZA

Jako członek związków zawodowych masz prawo do wpływania na jego działalność i przyczynić się do poprawy warunków umowy i warunków pracy w roboczym miejscu, uczestniczyć w wyborach związkowego lidera i odpowiedzialnego za BHP, a także wzięcia udziału w zebraniach kadry pracowników.

Każdy członek związku jest członkiem zawodowego oddziału. Możesz uczestniczyć w pracach swojego zawodowego oddziału, na zebraniach i imprezach. Podczas zebrań członkowie wspólnie decydują o wykorzystaniu środków z opłat składek członkowskich. Na przykład, oddziały organizują szkolenia i spędzenie wolnego czasu, a także oferują różnorodne korzyści.

5

WSPARCIE

SEL monitoruje interesy członków i zapewnia, żeby w miejscu pracy nie było wykroczeń prawa i warunków zatrudnienia oraz innych umów i praw pracowników.

Jeśli masz pytania lub nastąpiło nieporozumienie z pracodawcą odnośnie warunków umowy o pracę, lub wydarzył się wypadek przy pracy, związek doradzi i pomoże rozwiązać te kwestie. Przedstawiciel Związku zawsze pomoże tobie. A jeśli nadal w pracy nie ma takiego przedstawiciela, istnieje możliwość skontaktowania się bezpośrednio terenową radą SEL. Jeśli drogą pertraktacji kwestia nie została rozwiązana, związek, w razie potrzeby doprowadzi sprawę do sądu.

4

POSZANOWANIE

Jako członek związku zawodowego, ty poprawiasz warunki umów i pracy w przemyśle, a także podnosisz wiarygodność krajowych producentów produktów i napojów. Członkostwo w Związku – jest dowodem na to, że szanujesz siebie i swoją pracę.

7

ZABEZPIECZENIE

Przystępując do SEL, stajesz się jednocześnie członkiem kasy pomocy dla bezrobotnych przemysłu spożywczego Finlandii. Składki członkowskie obejmują składki kasy związku. W wypadku zostania bezrobotnym lub oddelegowania ciebie na urlop, to zgodnie ze stażem pracy otrzymasz rekompensatę, która jest znacznie większa niż podstawy zasiłek. Jeśli staniesz się zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin, kasa również będzie wypłacać rekompensatę.

8

PRZYWILEJE

Jako u członka związku, w miejscu pracy będziesz miał powiernika, upoważnionego w sprawach BHP i będziesz mógł korzystać z usług związku. Urzędy terytorialne SEL pomagają swoim członkom we wszystkich sprawach dotyczących stażu pracy, warunków umów, zasiłku dla bezrobotnych i przynależności do związków zawodowych. Oprócz ochrony interesów związek zawodowy szkoli swoich członków, oferuje przywileje i organizuje wolny czas. Jako członek związku możesz wziąć udział w imprezach organizowanych przez związek i oddział związkowy, w podróżach oraz Dniach Lata i Zimy. Otrzymasz prenumeratę gazety SEL „Elintae” i prawo do korzystania z e-usług związku i kasy pomocy. O innych przywilejach związkowców możesz zapoznać się na stronach www.selry.fi.

WSZYSTKO BRZMI PIĘKNIE,
ALE CO, JEŚLI...