

Uudet työehtosopimukset solmittu

SEL:n liittovaltuusto hyväksyi 28.11.2013 elintarvikealan työntekijöille uudet työehtosopimukset ajalle 1.4.2014-31.1.2017. Nykyiset työehtosopimukset ovat voimassa 31.3.2014 asti.

Uudet työehtosopimukset syntyivät soveltaen työmarkkinakeskusjärjestöjen työllisyys- ja kasvusopimusta, jonka piirissä on yli 90 % suomalaisista palkansaajista.

Uusia työehtosopimuksia solmittiin kahden työnantajaliiton kanssa yhteensä kuusi, joista viisi Elintarviketeollisuusliitto ETL:n kanssa ja yksi Maidonjalostajien ja meijeritukkuoppioiden liitto M2L:n kanssa, jonka ETL:stä eronnut Valio perusti vuonna 2011.

SEL:n ja ETL:n väliset työehtosopimukset ovat kolmevuotisia. SEL:n ja M2L:n välinen työehtosopimus koostuu kahdesta jaksosta: 1.4.2014-31.1.2016 ja 1.2.2016-31.1.2017. Jos työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse 15.6.2015 mennessä sopimukseen työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson palkankorotuksista, sopimusosapuolet voivat irtisanoa sopimuksen päättymään ensimmäisen sopimusjakson loppuun.

Elintarvikealalle työehtosopimuksissa sovitut palkankorotukset ovat työmarkkinakeskusjärjestöjen työllisyys- ja kasvu-

Vuorolisät sekä ilta- ja yötyölisät nousevat työehtosopimusten mukaisesti kaikissa taulukkopalkankorotustilanteissa eli 1.4.2014, 1.8.2014, 1.8.2015 ja 1.8.2016.

sopimuksen tason mukaiset. Työllisyys- ja kasvusopimuksen mukaisen palkantarkistusten lisäksi sovittiin, että taulukkopalkkoihin vuosina 2012 ja 2013 tekemättä jääneet palkankorotukset tehdään kahdessa erässä 1.4.2014 ja 1.8.2014.

Vuorolisät sekä ilta- ja yötyölisät nousevat työehtosopimusten mukaisesti kaikissa taulukkopalkankorotustilanteissa eli 1.4.2014, 1.8.2014, 1.8.2015 ja 1.8.2016.

Palkankorotusten lisäksi molempien työnantajaliittojen kanssa sovittiin työryhmien perustamisesta.

Työryhmissä selvitetään keinoja, joilla edistetään työhyvinvointia ja eri-ikäisten työntekijöiden työkyvyn ylläpitämistä sekä ikääntyvän henkilöstön ammatillista osaamista ja sen kehittämistä.



TES 2014

SUOMEN ELINTARVIKETYÖLÄISTEN LIITTO

Sopimusteknisten työryhmien tehtävä puolestaan on työehtosopimuksen rakenteen ja kieliasun kehittäminen sekä tulkinallisten sopimuskohtien selventäminen. Työryhmät tekevät tarvittaessa esityksiä, joiden nojalla liitot voivat uudistaa alakohtaisia sopimustekstejä jatkuvan neuvottelemisen periaatteen mukaisesti koko sopimuskauden ajan.

M2L:n kanssa sovittiin myös, että liitot

voivat asettaa työryhmiä, jotka kartoittavat palkkaryhmittelyn kehittämistarpeet ja ryhtyvät tarpeen vaatiessa toimiin palkkaryhmittelyn ja palkkausjärjestelmän kehittämiseksi alan tarpeista riippuen. Tavoitteena on etenkin selvittää osaamisen ja työn tuloksellisuuden painoarvon kasvattamisesta palkkauksessa. Työryhmän tuloksen käyttöönotosta voidaan sopia liittojen välillä yksimielisellä päätöksellä sopimuskauden aikana. ●

Näin tessit syntyivät

Lue Veli-Matti Kuntosen kommentit uusista tesseistä: www.selry.fi/blogi

30.8.2013: Työmarkkinakeskusjärjestöt hyväksyivät neuvottelutuloksen keskitetystä työmarkkinaratkaisusta, joka nimettiin työllisyys- ja kasvusopimukseksi.

26.9.2013: Liittohallitus päätti, että SEL katsoo, onko alan työnantajaliittojen ETL:n ja M2L:n kanssa löydettävissä ratkaisut työehtosopimusten uudistamiseksi työllisyys- ja kasvusopimusta soveltaen.

16.10.2013: SEL keskeytti neuvottelut ETL:n kanssa.

24.10.2013: Liittohallitus päätti, että neuvotteluja ETL:n kanssa jatketaan.

25.10.2013: Työmarkkinakeskusjärjestöt totesivat, että keskitetty tulo ratkaisu on syntynyt. Sen piirissä oli yli 90 % suomalaisista palkansaajista.

28.11.2013: Neuvottelutulokset saavutettiin sekä ETL:n että M2L:n kanssa. Liittovaltuusto hyväksyi uudet työehtosopimukset.

1.4.2014: Uudet työehtosopimukset astuvat voimaan. Nykyiset työehtosopimukset ovat voimassa 31.3.2014 asti.

	Elintarviketeollisuusliitto ETL	Maidonjalostajien ja meijeritukkuoppioiden liitto M2L
Työehtosopimukset	5 kpl: leipomo-, liha-, meijeri-, teollisuus- sekä panimo- ja virvoitusjuoma-alat	1 kpl: meijeriala
Sopimuksen kesto	3 vuotta	2 + 1 vuotta
Sopimuskausi	1.4.2014-31.1.2017	1.4.2014-31.1.2017
Palkantarkistukset 2014	Palkkoja korotetaan 1.8.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on kuukausipalkka-aloilla 20 euroa/kk ja tuntipalkka-aloilla 11 senttiä/tunti. Osa-aikaisilla työntekijöillä yleiskorotuksen määrä lasketaan suhteessa täyteen työaikaan. Lisäksi korotetaan taulukkopalkkoja samalla korotuksella.	Palkkoja tarkistetaan 1.8.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 20 euroa. Osa-aikaisilla työntekijöillä yleiskorotuksen määrä lasketaan suhteessa täyteen työaikaan. Lisäksi korotetaan taulukkopalkkoja samalla korotuksella.
Taulukkopalkkajättämisen korjaus	Taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2014 ja 1.8.2014 yhteisesti sovitulla tavalla siten, että vuosien 2012 ja 2013 toteutetut yleiskorotukset tulevat huomioituksi taulukoissa täysimääräisinä. Taulukkokorotusten suhde on 1.4.2014 puolet ja 1.8.2014 puolet. Myös vuorolisät sekä ilta- ja yötyölisät nousevat työehtosopimusten mukaisesti 1.4.2014 ja 1.8.2014.	Taulukkopalkkoja korotetaan 1.4.2014 ja 1.8.2014 yhteisesti sovitulla tavalla siten, että vuosien 2012 ja 2013 toteutetut yleiskorotukset tulevat huomioituksi taulukoissa täysimääräisinä. Taulukkokorotusten suhde on 1.4.2014 puolet ja 1.8.2014 puolet. Myös vuorolisät sekä ilta- ja yötyölisät nousevat työehtosopimusten mukaisesti 1.4.2014 ja 1.8.2014.
Palkantarkistukset 2015	Palkkoja korotetaan 1.8.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,4 %. Osa-aikaisilla työntekijöillä yleiskorotuksen määrä lasketaan suhteessa täyteen työaikaan. Lisäksi korotetaan taulukkopalkkoja samalla korotuksella.	Palkkoja tarkistetaan 1.8.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,4 %. Osa-aikaisilla työntekijöillä yleiskorotuksen määrä lasketaan suhteessa täyteen työaikaan. Lisäksi korotetaan taulukkopalkkoja samalla korotuksella.
Palkantarkistukset 2016	Palkkoja tarkistetaan työmarkkinakeskusjärjestöjen 30.8.2013 allekirjoittaman työllisyys- ja kasvusopimuksen 2.3. kohdan mukaisesti sopimuskauden toisella jaksolla, 1.2.2016-31.1.2017. Mikäli keskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen sopimuskorotuksesta viimeistään 15.6.2015, toteutetaan palkankorotus yhteisesti sovitun laskentamallin perusteella yleiskorotuksena. Palkankorotuksen toteutusajankohta on tällöin 1.8.2016. Lisäksi korotetaan taulukkopalkkoja samalla korotuksella.	Palkkoja tarkistetaan työmarkkinakeskusjärjestöjen välisen sopimuksen mukaisesti sopimuskauden toisella jaksolla 1.2.2016-31.1.2017. Lisäksi korotetaan taulukkopalkkoja samalla korotuksella. Jos työmarkkinakeskusjärjestöt eivät 15.6.2015 mennessä ole päässeet yksimielisyyteen työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson korotuksista, sopimusosapuolet voivat neljän kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen irtisanoa sopimuksen päättymään ensimmäisen sopimusjakson loppuun.
Arkipyhät	Jos loppiainen ja helatorstai siirretään kiinteästi lauantapäiviin sopimuskauden aikana, liitot asettavat työryhmän, jonka tehtävä on sopia tämän vaikutuksista SEL:n ja ETL:n välisiin työehtosopimuksiin. Jos työryhmä ei pääse sopimukseen, asia ratkaistaan välityslautakunnassa.	
Palvelusvuosisäät		Palvelusvuosisäät kirjataan vuoden 2010 tehdyn Valion yrityskohtaisen sopimuksen tasolle, huomioiden sen jälkeen tulleiden yleiskorotusten vaikutukset.